แบบฟอร์มIDP: A

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน เสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 45

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน 38

รอบการประเมิน รอบที่ 1/2561

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

	สรุปแผน-ผลการพัฒนา			
แผน	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	15	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	15
	ร้อยละ(ต้องไม่น้อยกว่า30%)	33.33	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	39.47
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	0.00

สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)	
1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
2)ภาษา (SO)	0
3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0
4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0
5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	30
6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0
7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0

สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	30
2)ส่งไปอบรบหน่วยงานอื่น	0
3)E-learning	0
4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
5)อื่นๆ(การสอนงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

			แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)				
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1	นายาณัฒน์ ราชคม	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
2	นายประกายพฤษณ์ มาคำเขียว	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
3	นายอนันต์ มาใจวงค์	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
4	นายจำนงค์ สันกว้าน	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
5	นายฉัตรมงคง ละมุลตรี	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
6	นายวีรพงษ์ สวยสม	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
7	นายปฏิวัฒน์ สุ่มแก้ว	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					

8	นางสาวดาวแจ่ม ใหญ่ผา	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
9	นางสาววารินทร์ ปัญญาใจ	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
10	นายก้องเกียรติ รอวิลาน	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
11	นายศิริชัย วงศ์ยาง	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
12	นางแสงจันทร์ พินิจ	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
13	นายไชยนิรันดร์ สุนันต๊ะ	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
14	นางสาวสุพิน ใจดี	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
15	นายจันทรี รัปลีน	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
16	นายสุพล ปานพาน	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
17	นายพีรพันธ์ ตั้งตระการพงษ์	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
18	นายสุพัฒน์ มะโนสมบัติ	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
19	นายเกรียงไกร สิทธิขันแก้ว	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
20	นายดวงเนตร เตวิยะ	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
21	นายเปลว นามชื่อ	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
22	นายสันทัด ปินคำ	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
23	นายนิคม ดอกสลิด	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
24	นายจรุญ อินวงศ์หงาว	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	2		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
25	นายชาญณรงค์ ไชยชมภู	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
26	นายอิทธินน นนท์แก้ว	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	4		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					

27	นายพรเทพ ทาทอง	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	4		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
28	นายรัตนชัย พลฤทธิ์	พนักงานราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	4		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
29	นางสาวพรวิมล ปาทา	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					
30	นายปรัชญา โสภารัตน์	ข้าราชการ	การทำงานเป็นทีม	ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต	3		หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	พย-ธค					