

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา
หน่วยงาน.....สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

แบบฟอร์มที่ 3.2

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....38.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
สมรรถนะ							
การสร้างทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ	33			33			33
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	33			33			33
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 38 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย			86.84
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

ลงนาม.....**นายพร มหากินชา** ผู้บริหาร

(นายพร มหากินชา)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดเชียงใหม่

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์