

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(DP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน  
หน่วยงาน\_สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
					จัดอบรม	ส่งอบรมภายนอก				จัดอบรม	ส่งอบรมภายนอก		
1	นายพิเชษฐ์ น้อยนาฝ่าย			น.สพ.ชำนาญการพิเศษ	✓			13-18 มี.ค.60	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	✓			13-18 มี.ค.60
2	นายจำนงค์ สันกวาน			นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	✓			15-17 มี.ค.60	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์				15-17 มี.ค.60
3	นายแอ๊ด ขวาวชัย			ปศุสัตว์อำเภอป่าแดด			e-Learning	มค-มี.ค.60	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์				มค-มี.ค.60
4	นายสุพล ปานพาน			ปศุสัตว์อำเภอเวียงเชียงรุ้ง			e-Learning	มค-มี.ค.60	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์				"
5	นางนิตา เทพแสง			จพ.งูรกรชำนาญงาน					การบริการที่ดี				"
6	น.ส.วรภรณ์ สุขวัฒนา			จพ.ง.การเงินฯ ชำนาญงาน			e-Learning	มค-มี.ค.60	การบริการที่ดี				"
7	นายโชติวัชร สุนันตะ			ปศุสัตว์อำเภอฮอดหลวง			e-Learning		การบริการที่ดี				"
8	นางแสงจันทร์ พินิจ			จพ.ง.สัตวบาลชำนาญงาน			e-Learning		การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์				"
9	นายสุคนธ์ หงษ์ร้อน			ปศุสัตว์อำเภอเวียงแก่น			e-Learning		การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์				"
10	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์สิทธิ์ มะลัยโย			จพ.ง.สัตวบาลชำนาญงาน			e-Learning		การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์				"
11	นายดวงนคร เดวี่ะ			ปศุสัตว์อำเภอพาน	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
12	นายเกรียงไกร สิทธิขันแก้ว			จพ.ง.สัตวบาลชำนาญงาน	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
13	นายพิรพัฒน์ ตั้งตระการพงษ์			ปศุสัตว์อำเภอขุนตาล	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
14	นายก่อเกียรติ รอดิลาณ			จพ.ง.สัตวบาลชำนาญงาน	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
15	นายสันติ ปินคำ			ปศุสัตว์อำเภอแม่จัน	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
16	นายอัมรินทร์ ปัญญามงคล			นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
17	นางสาวพรพิมล ปาทา			นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
18	นายภาณุพัฒน์ ราชคมน์			นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"
19	นายชาติศิลป์ โพธิญาณ			ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาว	✓			"	การส่งเสริมความรู้ในงานอาชีพ	✓			"

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ประเมินกันตามรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน (หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ 1 ตุลาคม 2559-31 มีนาคม 2560) ของทุกภาคภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยฝึกอบรม(Training) และการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานมอบปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) เช่น การร่อนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น



รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(DP)ตามการประเมินผลการเรียนรู้  
หน่วยงาน\_สำนักงานคู่ชีวิตจังหวัดเชียงราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา					2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		
1	นางสาวทัศนีย์ ปามพาน			นักวิชาการเงินและบัญชี	การบริหารงบประมาณและการเงิน		e-Learning	มค.-มีค.๖๐	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			e-Learning	มค.-มีค.๖๐
2	นางสาวดวงใจ จำเริญ			นักวิชาการระดับกลาง	การเขียนหนังสือราชการ		e-Learning	"	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			e-Learning	"
3	นางสาวนางศรียาวาเพชร			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	ความรู้เบื้องต้นความปลอดภัย		e-Learning	"	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์			e-Learning	"
4	นายประเมิน ศรีบุญมี			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	สารสนเทศสำหรับผู้ใช้อินเตอร์								
5	นายรัตนชัย พลฤทธิ			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	✓			"
6	นายชาญณรงค์ ไชยชมภู			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
7	นายณัฐพล ศรีบุญเรือง			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
8	นายพิภพ พัฒนการะทีป			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
9	นายสมเกียรติ จอมแก้ว			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
10	นายจันทร์ รักสิน			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
11	นายรัฐภูมิ อินวงศ์หงาว			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
12	นายสิริฉ่า เบง			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
13	นายสงวน วงศ์ผาบ			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
14	นายสุพัฒน์ มะโนสมบัติ			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
15	นายปรายภาพฤกษ์ คำมาเขียว			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
16	นายไพศาล วงศ์อิน			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
17	นางสาววรินทร์ ปู่อยู่ใจ			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"
18	น.ส.เสาวลักษณ์ ตาคำ			เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม	การเขียนงานการเป็นสื่อในโคฯ	✓		"	"	✓			"

หมายเหตุ : 1. การจัดตำแหน่งพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลตามกฎบัตรของรร รอบที่ 1 ตุลาคม 2559-31 มีนาคม 2560) ของภาคภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมคู่ชีวิตเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น