

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

หน่วยงาน สำนักงานสุจริตจังหวัดเชียงราย

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....45.....คน

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม (จำนวนคน)	
ความสามารถ/ทักษะ นโยบายประเทศไทย 4.0		1		1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
ความรู้ด้านวิชาชีพ		1		1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
ความรู้ด้านความปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับปฏิบัติงานด้านคอมพิวเตอร์			1	1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
การวางแผนกลยุทธ์			1	1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
พรบ. ข้อมูลข่าวสารราชการ			2	2		2		2	รายละเอียดตามที่แนบ
การบริการที่เป็นเลิศ			1	1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
การทบทวนการเป็นสื่อโมโคฯ	10				10				รายละเอียดตามที่แนบ
การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน			1	1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ			1	1		1		1	รายละเอียดตามที่แนบ
<b>รวมจำนวนอบรมแผน-ผลการพัฒนา</b>	10	2	7	19	10	2	7	19	
จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น 40 คน	ร้อยละของบุคลากรที่ฝึกอบรมพัฒนา			42.22	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ตามเป้าหมาย			42.22	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายณพพร มหากันธา)
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของ ข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์