ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นพ.พีระพัฒน์ ปิยาระกาสงค์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอจุนเทศ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา"โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง <u>การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน</u>	<u>เกณฑ์การให้คะแนน</u>
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๔	๒๔	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๑.๖๗	๙๑.๖๗	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายอำนวย เชียงวิวัฒน์ ตำแหน่ง จพง.สัตวบาลชำนาญงาน สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว๊าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา"โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	๒	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๑	๒๑	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☐ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว๊าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายสิโรตม์ ฟ้าสดใส ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่จัน สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา"โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๓	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๒	๒๒	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๙๑.๖๗	๙๑.๖๗	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายณัฐพัชร์ ปัญญางค ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว๊าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา"โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒	๒	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๓	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๑	๒๑	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว๊าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายธนานุ ปัญญ์ อาจคนน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา"โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๒	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๓	๓	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๒	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๓	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๒	๑	
คะแนนรวม	๒๑	๑๙	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๘๗.๕๐	๗๙.๑๗	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายศรชัย โรจน์ญาณ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ลาว สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว๊าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา "โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๓	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓	๓	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๓	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๒	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๓	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๒๑	๒๑	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๘๗.๕๐	๘๗.๕๐	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว๊าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายสมเกียรติ ยอดงามเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา "โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๒	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒	๒	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๓	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๓	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๓	๓	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๑๙	๒๒	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๗๙.๐๐	๙๑.๖๗	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)	
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม	
ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

ชื่อผู้เรียน นายวิรานโย พลฤทธิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา "โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๒	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒	๒	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	๒	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๓	๓	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๒	๓	
คะแนนรวม	๑๗	๒๘	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๗๐.๘๓	๗๕.๐๐	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายชาญณรงค์ ไชยชมภู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา"โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๒	๒	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒	๒	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๒	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	๓	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๓	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๑๗	๑๙	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๗๐.๘๓	๗๙.๑๗	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching)

หรือวิธีอื่น ๆ (On the job training Evaluation)

.....

ชื่อผู้เรียน นายณัฐพล ศรีบุญเรือง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้สอน นายจำนง สันกว้าน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่อง/สมรรถนะที่พัฒนา "โครงการเหนี่ยวนำการเป็นสัดในโคเพื่อรับการผสมเทียมด้วยน้ำเชื้อคุณภาพกรมปศุสัตว์ ปี๒๕๖๐

วิธีการพัฒนา โดยวิธีการสอนงาน โดยการถ่ายทอดเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน และเรียนรู้ในพื้นที่ปฏิบัติงานจริง การประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง	คะแนน ๑ หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
๒.ผู้บังคับบัญชาหรือผู้สอนงานเป็นผู้ประเมิน	คะแนน ๒ หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน ๓ หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	๑.ผู้ได้รับการพัฒนา	๒. ผู้ประเมิน	
๑.มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น	๒	๓	
๒.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๒	๒	
๓.สามารถทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๓	
๔.สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๒	๓	
๕.สามารถทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๒	๒	
๖.สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้	๒	๒	
๗. มีการสอบถามหรือเรียนรู้ด้วยตนเองเพิ่มเติม	๒	๒	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีประสิทธิภาพ	๓	๓	
คะแนนรวม	๑๗	๒๐	
ผลการประเมินการพัฒนา(๑๐๐ คูณ คะแนนรวม หารด้วย ๒๔)	๗๐.๘๓	๘๓.๓๓	

๑.ผลการประเมินตนเอง ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
๒.ผลการประเมินของผู้ประเมิน ☑ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๖๐%) ☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๖๐%)
สรุปผลการประเมินเพิ่มเติม สามารถทำงานได้ตามที่ได้เรียนรู้ ทบทวนบทเรียน และเห็นควรศึกษาด้วยตนเองเพิ่มเติม

ลงนาม.....ผู้รับการพัฒนา	ลงนาม.....ผู้ประเมิน (นายจำนงค์ สันกว้าน) นายสัตวแพทย์ชำนาญการ