

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม - การลงทะเบียน - รูปแบบของการจัดอบรม - ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง - ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)

ผู้รับการประเมิน

()

(ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน

()


(นายพีชผล น้อยนาฝาย)
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๑/๒๕๖๒

ชื่อผู้รับการประเมิน *ทพพิศ ทพทสว*

ตำแหน่ง *นักพัฒนาระบบสารสนเทศ*

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน	<i>๒</i>	<i>๓</i>	<i>๒</i>	<i>๒</i>
- รูปแบบของการจัดอบรม				
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)

(ทพพิศ ทพทสว)

ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)

(นายพิษณุ น้อยนาฝาย)

ผู้ประเมิน

(นายพิษณุ น้อยนาฝาย)
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๑

ชื่อผู้รับการประเมิน *ดร. ทวีศักดิ์ ฟ้าใส*
 ตำแหน่ง *ผู้อำนวยการสำนักงานจังหวัดเชียงราย*
 สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน	<i>๒</i>	<i>๓</i>	<i>๒</i>	<i>๕</i>
- รูปแบบของการจัดอบรม				
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) *[Signature]* ผู้รับการประเมิน
(ดร. ทวีศักดิ์ ฟ้าใส)

(ลงชื่อ) *[Signature]* ผู้ประเมิน
(นายพชผล น้อยนาฝาย)
 ปลัดจังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน *นาย ชัยชัย อวล*

ตำแหน่ง *นายช่างเทคนิคอาวุโส*

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน	<i>๒</i>	<i>๓</i>	<i>๒</i>	<i>๕</i>
- รูปแบบของการจัดอบรม				
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) *ชัยชัย อวล* ผู้รับการประเมิน
(*นาย ชัยชัย อวล*)

(ลงชื่อ) *นาย พิชณน น้อยน* ผู้ประเมิน
(*นาย พิชณน น้อยน*)
นาย พิชณน น้อยน
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน

นายสันต์ พรตพัฒน์

ตำแหน่ง

นักวิชาการศึกษาอาวุโส

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม - การลงทะเบียน - รูปแบบของการจัดอบรม - ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง - ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๓	๓	๓	๕

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)

สันต์
(นายสันต์ พรตพัฒน์)

ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)

(
)
(นายพิชผล น้อยนาฝาย)
ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ผู้ประเมิน

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน

ทพ.อดิษฐ์ ช่างมอด

ตำแหน่ง

มี.ร.ร. อี.จ.อ. พล.อ.อ.

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน	๖	๓	๖	๖
- รูปแบบของการจัดอบรม				
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)

(ทพ.อดิษฐ์ ช่างมอด)

ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)

(นายพชผล น้อยนาผาย)

ผู้ประเมิน

(นายพชผล น้อยนาผาย)
ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน

ทศศิรินทร์ ชินไพฑูริ

ตำแหน่ง

มีชัยวิทย์ วิชาเอกพัฒนา

สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงราย


ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน	๒	๓	๒	๒
- รูปแบบของการจัดอบรม				
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

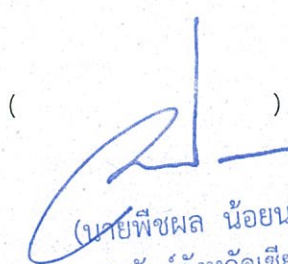
ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)


(ทศศิรินทร์ ชินไพฑูริ)

ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)


(นายพีชผล น้อยนาฝาย)

ผู้ประเมิน

ปลัดจังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบที่ ๑/๒๕๖๑

ชื่อผู้รับการประเมิน

พล.จัตวา จีระศักดิ์ โสภณสีตม

ตำแหน่ง

จ.ร.ส.๓๐๑ พล.ต.อ.วิมลภรณ์ศรีโสภา

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย


ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน				
- รูปแบบของการจัดอบรม	๒	๓	๒	๕
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

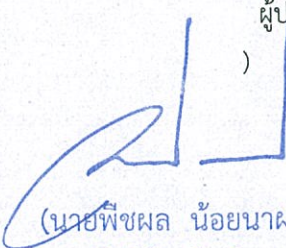
ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)


(พล.จัตวา จีระศักดิ์ โสภณสีตม)

ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)

()
(นายพิชผล น้อยนาฝาย)
ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ผู้ประเมิน

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน *นาย ปรียดา ภิรัตสุนทร*

ตำแหน่ง *พ.อ.ส.ต.อ.พ.น.อ. จ.อ.พ.ต.ร.*

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน				
- รูปแบบของการจัดอบรม	๒	๓	๒	๕
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)

ปรียดา ภิรัตสุนทร
(นาย ปรียดา ภิรัตสุนทร) ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)

(นาย พิชผล น้อยนาผาย)
(นาย พิชผล น้อยนาผาย) ผู้ประเมิน
ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

แบบประเมินคะแนนความรู้

การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๑/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน *ท.พรเทพ นวลศรี*

ตำแหน่ง *มิสเตอร์ ๕๖๑๑ วิชา ๓๓*

สำนักงานปลัดศตวรรษที่ ๒๑ จังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน				
- รูปแบบของการจัดอบรม	<i>๓</i>	<i>๓</i>	<i>๓</i>	<i>๓</i>
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ) *ท.พรเทพ นวลศรี* ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ) *(นาย) พิชล น้อยนาฝาย* ผู้ประเมิน
()
(นายพิชล น้อยนาฝาย)
ปลัดศตวรรษที่ ๒๑ จังหวัดเชียงราย