

โปรแกรมอัตโนมัติไม่ต้องกรอกข้อมูล

โปรแกรมสรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรวิทยากรพัฒนา

แบบฟอร์มสรุปผลการพัฒนา

ชื่อหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้บันทึกข้อมูล

นางนิตา เสงแสง

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (คน)

37

จำนวนข้าราชการที่เรียนในหน่วยงาน (คน)

38

งบประมาณ (บาท)

2563

วันที่ส่งรายงาน

16 ต.ค. 62

ผลการพัฒนาบุคลากร อบรมการประเมินที่ 1

| ข้าราชการ | | พนักงานราชการ | |
|---|--------|---|--------|
| จำนวนครั้งที่อบรมได้รับผลการพัฒนา (ครั้ง) | 37 | จำนวนครั้งที่อบรมได้รับผลการพัฒนา (ครั้ง) | 38 |
| จำนวนบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนา (คน) | 37 | จำนวนบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนา (คน) | 38 |
| ร้อยละของบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 100.00 | ร้อยละของบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 100.00 |

ผลการพัฒนาบุคลากร อบรมการประเมินที่ 2

| ข้าราชการ | | พนักงานราชการ | |
|---|------|---|------|
| จำนวนครั้งที่อบรมได้รับผลการพัฒนา (ครั้ง) | 0 | จำนวนครั้งที่อบรมได้รับผลการพัฒนา (ครั้ง) | 0 |
| จำนวนบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนา (คน) | 0 | จำนวนบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนา (คน) | 0 |
| ร้อยละของบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 0.00 | ร้อยละของบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 0.00 |

ผลการประเมินวิทยากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

| ข้าราชการ | | พนักงานราชการ | |
|---|--------|---|--------|
| จำนวนครั้งที่อบรมได้รับผลการพัฒนา (ครั้ง) | 37 | จำนวนครั้งที่อบรมได้รับผลการพัฒนา (ครั้ง) | 38 |
| จำนวนบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนา (คน) | 37 | จำนวนบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนา (คน) | 38 |
| ร้อยละของบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 100.00 | ร้อยละของบุคคลที่ได้รับผลการพัฒนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี | 100.00 |

ผลการประเมินวิทยากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (โดยเฉลี่ย) ที่ส่งไปยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

| | | | |
|---|----|--|--------|
| จำนวนบุคลากรที่อบรมการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ประโยชน์ (คน) | 75 | ร้อยละของบุคลากรที่อบรมการปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ประโยชน์ | 100.00 |
|---|----|--|--------|

ค่าใช้จ่าวิทยากรพัฒนาบุคลากร ที่ส่งไปยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

| | | | |
|---|-------|---|--------|
| ค่าใช้จ่าวิทยากรทั้งหมดในหน่วยงาน (บาท) | 30.00 | ค่าใช้จ่าเฉลี่ย/คน (เฉพาะหลักสูตรที่มีการประเมิน) | 100.00 |
|---|-------|---|--------|

| ประเภทการอบรม | จำนวน (คน) | จำนวนที่หน่วยงานออกหมาย | จำนวน (คน) |
|--|------------|--------------------------------------|------------|
| 1) ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในหน่วยงาน | 11 | 1) อบรมกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น | 0 |
| 2) ภาษา | 0 | 2) อบรมกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น | 0 |
| 3) ทักษะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม | 46 | 3) e-Learning | 75 |
| 4) จิตอาสา/บริการ | 1 | 4) อบรมกับกลุ่มวิสาหกิจ (CoP) | 0 |
| 5) ความรู้พิเศษของ/วิจัยด้านสุขภาพ | 0 | 5) อบรมงาน | 0 |
| 6) ใช้งานเชิงพื้นที่ | 12 | 6) อบรมหน่วยงาน | 0 |
| 7) อบรมเชิงปฏิบัติการ/แข่งขัน | 0 | 7) อบรมนอกสถานที่ | 0 |
| 8) ทัศนศึกษา/ประชุมเชิงปฏิบัติการกับท้องถิ่น | 0 | 8) อบรมเชิงบรรยาย | 0 |
| 9) การใช้เทคโนโลยี | 1 | 9) อบรมผู้เกี่ยวข้องตนเอง | 0 |
| 10) ทักษะการคิด | 4 | 10) อื่นๆ | 0 |
| รวม (ครั้ง) | 75 | รวม (คน) | 75 |

เป็นวิทยากรพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตร
 วิทยากรที่อบรมของบุคลากรในหน่วยงาน (ข้าราชการและพนักงานราชการ) ที่ได้รับผลการพัฒนา
 ความรู้ ทักษะ และคุณธรรมอื่นๆ ที่เป็นอีกภารกิจที่ส่งมอบไปให้หน่วยงานปกครองส่วน
 ท้องถิ่น ประกอบด้วย งบประมาณปี 2563 ค่าใช้จ่ายหน่วย ร้อยละ 60
 งบประมาณปี 2562 ค่าใช้จ่ายหน่วย ร้อยละ 70
 งบประมาณปี 2561 ค่าใช้จ่ายหน่วย ร้อยละ 80
 งบประมาณปี 2560 ค่าใช้จ่ายหน่วย ร้อยละ 90
 งบประมาณปี 2559 ค่าใช้จ่ายหน่วย ร้อยละ 100

หมายเหตุ: ค่าส่งองค์การจากหน่วยงานไปให้หน่วยงาน

โปรแกรมตรวจสอบรายชื่อผู้ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา (หากต้องการ)

ณัติแจ้ง ให้ท่านป้อนรายชื่อบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน (ยกเว้นลูกจ้าง) ลงในช่อง "คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ชื่อ-สกุล" ระบบจะทำการตรวจสอบรายชื่อที่ท่านป้อนกับSheet "เก็บข้อมูลHRD" หากรายชื่อใดเคยได้รับการพัฒนาแล้วอย่างน้อย 1 ครั้งในช่วงที่ผ่านมา ระบบจะแสดงผลว่า "ได้รับการพัฒนาก่อนแล้ว" หากรายชื่อใดไม่เคยได้รับการพัฒนาเลย ระบบจะแสดงผลว่า "ยังไม่ได้รับการพัฒนา"

หมายเหตุ

1. การป้อนรายชื่อบุคลากรคนเดียวก็จะต้องเหมือนกับทุกประการ ทั้งตัวสะกด ช่องว่างระหว่างชื่อ-นามสกุล หรือช่องว่างหลังนามสกุล

ตัวอย่างที่ 1 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวจิวัดีย์ อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวจิวัดีย์ - อุดทน" (มีช่องว่างระหว่างชื่อ-สกุลมากกว่า 1 ช่อง) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน

ตัวอย่างที่ 2 Sheetแรกป้อนชื่อ "นางสาวจิวัดีย์ อุดทน" แต่Sheetที่สอง ป้อนชื่อ "นางสาวจิวัดีย์ อุดทน__" (มีช่องว่างแฉ่งหลังนามสกุล) ระบบจะคำนวณว่าเป็น 2 คน

2. โปรแกรมจะคำนวณสถานะการพัฒนาดังแต่เริ่มปีงบประมาณจนถึงปัจจุบัน โดยไม่แยกรอบการประเมิน

3. สามารถเพิ่ม-ลด ปรับเปลี่ยนรายชื่อบุคลากรได้

4. Sheetไม่ต้องนำส่งกองกลางเจ้าหน้าที่

| ลำดับ | คำนำหน้าชื่อ (ไม่ใช่ตัวย่อ)/ ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง/ ระดับ | สถานะการได้รับการพัฒนา ตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ - ปัจจุบัน |
|-------|---|----------------|---|
| 1 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 2 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 3 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 4 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 5 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 6 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 7 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 8 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 9 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |
| 10 | | | ป้อนรายชื่อบุคลากรเพิ่ม(ถ้ามี) |