

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นายพิชิต น้อยนาฬาย**

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

จาก: หน้า

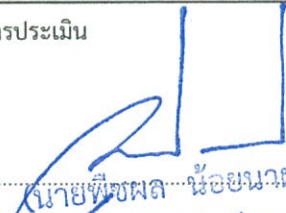
ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					45

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					45

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง **นายพิชิต น้อยนาฬาย**

วันที่ **ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) มาธิณี ชัยงาม

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(... (ง่ายที่ขงผล... น้อยนกาฝ่าย) ...)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดเชียงราย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **กุลพงษ์พันธ์ ศรีสมทรงพร**

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/	/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย กานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)

ตำแหน่ง **ปลัดจังหวัดเชียงราย**

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นางพรจก อ่างคำ**

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					<b>10</b>
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					<b>5</b>

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ✓ ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง **นายพิษผล น้อยนาฝ่าย**

วันที่ **ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) พล.จ.ณรงค์ สิวะเกษ

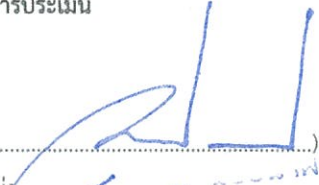
ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ๓๐3: วิชา การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและผลในองค์กร

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)  
  
 ตำแหน่ง (ฝ่าย)  
 วันที่ ปุศิต์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายไชยนิรันดร์ สุนันต์ชัย

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชา ภาษาอังกฤษของฝั่งซ้ายบัญชีฯ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง  
ของผู้จัด ฝั่งซ้ายบัญชีฯ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านมีได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านมี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง นายไชยนิรันดร์ สุนันต์ชัย

วันที่ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายผล น้อยนาฝาย

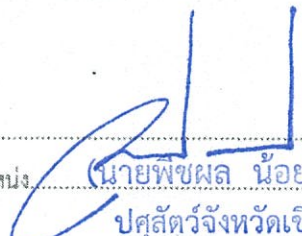
ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย กานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)  
 ตำแหน่ง นายพชผล น้อยนาฝาย  
 วันที่ ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)