

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **น.ส. จันทนา ธนาโรจน์กุล**
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร			/		/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

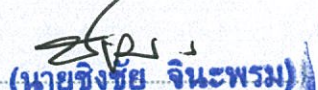
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

..... ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

..... ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (นายจันทนา จินะพรหม)
 ตำแหน่ง **ปศุสัตว์อำเภอพาน**
 วันที่ **30/1/64**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นาย เกียรติวาทะ ลิทธิพันธ์แก้ว

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายชิงชัย จินะพรหม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพาน

วันที่ 30/๑/๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายอภิรักษ์ จักรทอง

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
๘๗% ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
๙๐% ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (นายบรรด ชาติ)
 ตำแหน่ง ผู้สรุปอาท๑๑๒๑๑
 วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางสาวสุวิษา ปิ่นสง่า

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) M14 การบริหารความเสี่ยง (Risk management)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				8	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				4	
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายจ่านงค์ สันถวิล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางสาวพรวิมล งาม

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) M14 การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด	1				5
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายจ่านงค์ สันแก้ว)

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)