

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นายทศพร ทรัพย์**

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

การส่งเสริมการขายสินค้าเกษตรอินทรีย์

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายสนทิต ปินคำ)

ตำแหน่ง **ปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง**

วันที่ **๙.๑.๖๔**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **นายสันต ปินคำ**

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) **การสร้างสื่อเพื่อการประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน**


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- / ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (.....)
 ตำแหน่ง **(นายสันต ปินคำ)**
ปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง
 วันที่ **๙ มี.ค. ๖๔**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสมเกียรติ จอมแก้ว
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					5/10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					


สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

_____ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

_____ ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน



ลงชื่อ **(นายชิงชัย จินะพรหม)** (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)
ปศุสัตว์อำเภอพาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ **3 ธ.ค ๖๔**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นาย จาตุรงค์ จำเริญ

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (นาย ชิงชัย จินะพรม) (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(..... ปุศัศตร์อำเภอพาน.....)

ตำแหน่ง

วันที่ ๒/๒.๑/๒๕

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) **พ.ล. - วัฒนา ใจดี**

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	/
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย กานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง **ผอ.ศูนย์ฝึกอบรม**

วันที่ **๑๐/๓/๒๕๖๔**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายไพฑูริศ วงศ์อิน

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด			✓		
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด			✓		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)			๖		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)			๓		
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายสมชาย ไชยพงษ์)

ตำแหน่ง... ผู้จัดการอาวุโส

วันที่ ๓๑.๑.๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางกฤษณา ใจชนะกู

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ๓.๑๖ : วิชาความรู้สู่การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ✓ ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายจันทน์ สันแก้ว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) หม่อมราชวงศ์ มงคล

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ๓๐3 : วิชาการจัดการห่วงโซ่อุปทานในภาคบริการ
สูงสุด ในการทำงาน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (นายจันทน์ สันแก้ว) (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายปดธกรพร พลอดสูรณ

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

M03 : วิชาทฤษฎีสารเพื่อเฝ้าระวังผลิตภัณฑ์สุขภาพ
ของกรมท่าทาง

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					4.5
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					4.5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9.0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายจันทน์ สันแก้ว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) อนุชานนท์ ภิมาซึ่งง

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

MO3: จิตการเรื่องราวเพื่อให้ลดผลกระทบต่อองค์กร
อินทราทิงาน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายจ่านงค์ สันกวาน)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสิริดา เภสัช

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชา หนึ่งใจสี่ราชการ แคว้นใจสี่จิตต่อราชการ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยกานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง นายไชยรินทร์ สุนันต์

วันที่ บัณฑิตวิทยาลัย วันที่ ๕ ส.ค. ๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นาย เกียรติศักดิ์ รักตพ

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชา ความรู้เกี่ยวกับราชการไทย | เครื่องมือข้าราชการ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง นายไชยนิรัตน์ สุนันต์ศิริ

วันที่ ปศุสัตว์อำเภอขุนตาล

๔ ส.ค. ๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางสาวเฉลิมวิษิตา วงศ์ษา

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชา ทักษะการตัดสินใจและแก้ปัญหา

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๘	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๔	

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง **นายไชยรินทร์ สุนันต์ชัย**

วันที่ **๒๕.๓.๖๔**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสมคิด งามแดง

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชา การพัฒนาบุคลากร

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๑๐	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๕	

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๑๐	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๕	

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน


ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง นายไชยนิรันตร์ สุนันต์ชัย
 วันที่ ๒๕.๓.๖๔

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ กุมภาพันธ์ ถึง ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางอรุณ อีนาพินาภา

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยภาพนำไปประยุกต์ใช้ในงานหรือรับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ นางอรุณ อีนาพินาภา (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นางอรุณ อีนาพินาภา)

ตำแหน่ง ผู้จัดการอาวุโส

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)