



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๑๖๐๔.

ที่ ขร ๐๐๐๘/ —

วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/ ๒๕๖๔ หัวข้อ "การเรียนรู้ e-Learning"

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่ การสอนงาน การทำ Unit School (การจัดชุมนุมนักปฏิบัติ Cop/การเรียนรู้ e-Learning) และการพัฒนาด้วยตนเอง เป็นต้น

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายกำหนด

ระดับคะแนน ๔ มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการ และผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning) ตามหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้ และรายงานผลให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว การพัฒนาดังกล่าวเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของแต่ละบุคคล โดยใช้ระยะเวลาสั้น และเพื่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในการทำงานที่ดีขึ้นประกอบกับหลักสูตร/หัวข้อในการเรียนรู้เป็นหลักสูตรที่สามารถนำมาปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการทราบ ทางเว็บไซต์ และทางไลน์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย ที่แนบมาพร้อมนี้

อนุมัติ

(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

(นางนิตา เทพแสง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดย การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

เรื่อง “การพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ”

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้ประสานงาน นางนิตา เทพแสง

หลักการและเหตุผล

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. มีภารกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาของหน่วยงานภาครัฐโดยภาพรวมของประเทศ โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญดังกล่าว โครงการฯ เริ่มต้นตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ เพื่อรองรับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ “ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประสานและเป็นแม่ข่ายการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมของส่วนราชการ เพื่อเพิ่มศักยภาพข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ “สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพข้าราชการโดยระบบการพัฒนาด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ที่มีรูปแบบและวิธีดำเนินการที่เป็นมาตรฐาน นับแต่นั้นมา

หลักสูตร HRD e-Learning เป็นผลผลิตที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เนื้อหาสาระ และพัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบมาโดยตลอด โดยคำนึงถึงความต้องการร่วมในการพัฒนาของข้าราชการที่เหมาะสมครอบคลุมการพัฒนาในทุกระดับและทุกประเภทตำแหน่ง โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ในบทเรียน e-Learning ที่หลากหลายพร้อมเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นของข้าราชการ ๔.๐ อีกทั้งยังสนับสนุนความเป็นโลกาภิวัตน์ ด้วยบทเรียนที่เกี่ยวกับอาเซียน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งสู่การเปิดโลกแห่งองค์ความรู้ สู่การเรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทราบถึงความสำคัญ ของการพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการที่สำนักงานฯ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

ลักษณะของโครงการ

เป็นการอบรมบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ผ่านระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วิทยากรหัวข้อการอบรม

การพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วัน เวลา และสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ ประกอบด้วย ทักษะ การตัดสินใจและแก้ปัญหา, ทศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ, ความเชื่อมั่นในตนเอง, ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ), การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน, การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน, ความขัดแย้งกันระหว่าง, ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม, มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม, ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ, การบริการที่เป็นเลิศ, คุณธรรมสำหรับข้าราชการ, บทบาทของผู้บังคับบัญชาการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา, การเป็นข้าราชการ, การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ, สำนักข้าราชการไทยไม่โกง, การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย และเศรษฐกิจพอเพียง นำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววราภรณ์ สุขวัฒนา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนิตา เทพแสง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพีชผล น้อยนาฝ่าย)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย



กรมปศุสัตว์
เลขรับที่ 54567
วันที่ 27 พ.ย. 2561
เวลา ๐๗

ที่ นร ๑๐๑๓.๓/๑ ๙๕๓

ถึง กระทรวง กรม และหน่วยงานภาครัฐ

ส.ค.๑๐ ก.ค.


สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีคุณภาพ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. ได้เปิดให้ข้าราชการและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนี้

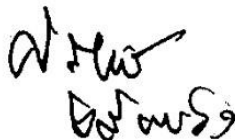
- ๑) บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ HRD e-Learning จำนวน ๑๒๕ วิชา
- ๒) บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบวิดีโอ จำนวน ๑๒ วิชา (รายละเอียดตามแผนพับที่แนบมาพร้อมนี้)
- ๓) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-book) จำนวน ๑๕ วิชา

โดยสามารถศึกษารายละเอียดและเข้าสู่บทเรียนดังกล่าวได้ที่ www.ocsc.go.th และเลือกหัวข้อ e-Learning Center หรือทาง www.ocsc.go.th/Learningcenter

สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือโปรดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบด้วย

แทน อ. กลุ่มพัฒนาบุคลากร


2๙ พ.ย. ๖1





สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

วิทยาลัยข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๕, ๑๘๐๓, ๑๘๐๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓

แผนกการพัฒนาองค์ความรู้
(Knowledge Development)

สาขา การพัฒนาทักษะ
(Skill Development)

รายวิชาในนี้

- ๑. การจัดการความรู้
- ๒. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- ๓. การจัดการห่วงโซ่มูลค่า
- ๔. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- ๕. การจัดการห่วงโซ่มูลค่า
- ๖. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- ๗. การจัดการห่วงโซ่มูลค่า
- ๘. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- ๙. การจัดการห่วงโซ่มูลค่า
- ๑๐. การจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ทักษะทางการคิด

การเขียนหนังสือราชการ

คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ

การเขียนหนังสือราชการ

HRD e-Learning

สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ด้วยตนเอง
เพื่อเสริมสร้างศักยภาพ
ในการปฏิบัติราชการ

<http://learn.ocsc.go.th>

