



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๑๖๐๔.

ที่ ขร ๐๐๐๘/

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๑/ ๒๕๖๖ หัวข้อ "การเรียนรู้ e-Learning"

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่ การสอนงาน การทำ Unit School (การจัดชุมนุมนักปฏิบัติ Cop/การเรียนรู้ e-Learning) และการพัฒนาด้วยตนเอง เป็นต้น

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายกำหนด

ระดับคะแนน ๔ มีการประเมินผลการเรียนรู้และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของกรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning) ตามหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้ และรายงานผลให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว การพัฒนาดังกล่าวเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของแต่ละบุคคล โดยใช้ระยะเวลาสั้น และเพื่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในการทำงานที่ดีขึ้นประกอบกับหลักสูตร/หัวข้อในการเรียนรู้เป็นหลักสูตรที่สามารถนำมาปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการทราบ ทางเว็บไซต์ และทางไลน์ของหน่วยงาน

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย ที่แนบมาพร้อมนี้

อนุมัติ

(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

(นางนิตา เทพแสง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐ - ๕๓๗ - ๑๖๐๔.

ที่ ชร ๐๐๐๘/ว ๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งแผนการพัฒนาศูนย์กลางรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน ปลัดจังหวัดอำเภอ/หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยคณะทำงานได้กำหนดตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ซึ่งให้ดำเนินการพัฒนาศูนย์กลางทั้งข้าราชการและพนักงานราชการโดยการพัฒนาตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ส่งแผนการพัฒนาศูนย์กลางรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑/๒๕๖๖ โดยกำหนดให้พัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning ตามหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. และให้ท่านแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าไปศึกษาและลงทะเบียนเรียนได้ที่ www.ocsc.go.th หัวข้อ e-learning ซึ่งมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

สมัครเรียน	ส่งแบบทดสอบก่อนเรียน	ส่งแบบทดสอบหลังเรียน	ส่งใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรอง	คะแนนเต็ม
๕	๕	๕	๕	๒๐

หากดำเนินการอบรมแล้ว ขอให้ผู้เข้าอบรมและผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินความรู้ที่ได้จากการอบรม และประเมินติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน แนบมาพร้อมหลักฐานใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการฝึกอบรมส่งให้ฝ่ายบริหารทั่วไป ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อจะได้รวบรวมรายงานให้กรมปลัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป


(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)
ปลัดจังหวัดเชียงราย