

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนงคราญ วาเพชร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....ลงนาม.....

ความรู้ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการ ประยุกต์ใช้ใน การทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) (DS๒๑ วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมต่างๆ นำมา ปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีคุณภาพและ สร้างสรรค์ รวมทั้งการ สื่อสารทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานได้ อย่างรวดเร็วปลอดภัย	การเรียน ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมา ปรับใช้เพื่อ พัฒนาในการ ทำงานได้อย่างมี คุณภาพและ ประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ (MS๐๔ การ สร้าง Growth Mindset เพื่อ ผลสำเร็จของ ชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเอง ด้านความคิด และตั้งใจ ทำงาน ที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้ สำเร็จ และสร้างผลงาน เพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาการให้มี ภาวะการเป็นผู้นำ สามารถ ประเมินสถานการณ์ และแก้ไขปัญหาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียน ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. ตั้งเป้าหมาย ในการทำงานของ ตนเองได้อย่าง ชัดเจน ๒. บริหารจัดการ ระบบการทำงาน ตามวิธีการและ เป้าหมายที่วางไว้ ได้สำเร็จลุล่วง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายทวิช คำแหง..... ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายพิชผล น้อยนาฝาย..... ลงนาม..... 

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)  
ปลัดจังหวัดเชียงราย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566		2567										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถยกตัวอย่างลักษณะและสร้าง Visualization ได้ดี รวมถึงการนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสาร และประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูลการทำความสะดวกการจัดทำ Data Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำเสนอข้อมูลการทำ Data Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กร เกษตรกร และประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจข้อมูลง่ายยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถอธิบายความคิด บทบาทและความสำคัญของการสื่อสารสามารถอธิบายกระบวนการสื่อสารและประสานงานได้เป็นอย่างดี สามารถนำทักษะดังกล่าวไปประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำทักษะการสื่อสารและประสานงานไปใช้กับเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กร รวมถึงสื่อสารกับเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายชาญณรงค์ ไชยชมภู.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพีชผล น้อยนาฝาย.....ลงนาม.....

ราชการ 7 ของ ก  
 (นายพีชผล น้อยนาฝาย)  
 ปลัดจังหวัดเชียงราย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566		2567										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		ก.ย	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ ทักษะการทำงานร่วมกันแบบ ออนไลน์ รวมทั้ง การใช้เครื่องมือ Google เพื่อการพัฒนาในการ ทำงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ รวมทั้ง การใช้เครื่องมือ Google เพื่อการพัฒนาในการทำงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคลไปใช้ได้ อย่างถูกต้องและตรงตามความ ต้องการของส่วนราชการ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลไป ใช้ได้อย่างถูกต้องและตรงตามความต้องการของ ส่วนราชการ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นายอนันต์ มาใจวงศ์

ลงนาม

*นาย พิชล น้อยนาฝาย*

ผู้บังคับบัญชา

นายพิชล น้อยนาฝาย

ลงนาม

*นาย พิชล น้อยนาฝาย*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖					๒๕๖๗							
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	- มีพัฒนาการเรียนรู้จากคลิวิดีโอ - สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้มา พัฒนาสายงานได้จริง ปรับตัวได้ทันตามยุค สมัยที่เปลี่ยนแปลง เข้าถึงระบบการผลิต สื่อประชาสัมพันธ์ได้อย่างเข้าใจง่าย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													- สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ / พัฒนาการทำงาน ได้อย่างดี / นำทักษะความรู้ที่ได้ศึกษามา ใช้ประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	- เรียนรู้การบริหารผลการปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้องตามกฎระเบียบ พัฒนาการบริหาร จัดการเวลาการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ศึกษาเทคนิคการปฏิบัติงาน ใหม่ ๆ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													- มีการพัฒนาการบริหารการปฏิบัติงาน อย่างเห็นผล สามารถบริหารจัดการได้ดีขึ้น ระบบการทำงานพัฒนาขึ้นอย่างเห็นได้ชัด จัดการวางแผนเวลาได้ดีสมดุลทั้งการ ทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายศตวรรษ ยอดสุวรรณ..... ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ลงนาม.....

ศตวรรษ  
 (นายพีชผล น้อยนาฝาย)  
 ปลัดจังหวัดเชียงราย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถยกตัวอย่างลักษณะและสร้าง Visualization ได้ดี รวมถึงการนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสาร และประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูลการทำความสะดวกการจัดทำ Data Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำเสนอข้อมูลการทำ Data Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กร เกษตรกร และประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจข้อมูลมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถอธิบายความคิด บทบาทและความสำคัญของการสื่อสารสามารถอธิบายกระบวนการสื่อสารและประสานงานได้เป็นอย่างดี สามารถนำทักษะดังกล่าวไปประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำทักษะการสื่อสารและประสานงานไปใช้กับเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กร รวมถึงสื่อสารกับเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายประกายพลฤกษ์ คำมาเขียว..... ลงนาม..... *ประกายพลฤกษ์*

ผู้บังคับบัญชา.....นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ลงนาม..... *พีชผล น้อยนาฝาย*

*(นายพีชผล น้อยนาฝาย)*

*บุคคลจังหวัดเชียงราย*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566		2567											
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถยกตัวอย่างลักษณะและสร้าง Visualization ได้ดี รวมถึงการนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสาร และประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูลการทำความสะดวกการจัดทำ Data Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำเสนอข้อมูลการทำ Data Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้แก่องค์กร เกษตรกร และประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจข้อมูลง่ายยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถอธิบายความคิด บทบาทและความสำคัญของการสื่อสารสามารถอธิบายกระบวนการสื่อสารและประสานงานได้เป็นอย่างดี สามารถนำทักษะดังกล่าวไปประยุกต์ใช้กับการสื่อสารต่อเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำทักษะการสื่อสารและประสานงานไปใช้กับเพื่อนร่วมงานภายในองค์กรและนอกองค์กร รวมถึงสื่อสารกับเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเสน่ห์ แสนชัย..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายพีชผล น้อยนาฝาย..... ลงนาม.....

ความรู้ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) (วัยใสฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมต่างๆ นำมา ปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีคุณภาพและ สร้างสรรค์ รวมทั้งการ สื่อสารทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานได้ อย่างรวดเร็วปลอดภัย	การเรียน ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับใช้ เพื่อพัฒนาในการ ทำงานได้อย่างมี คุณภาพและ ประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ (การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จ ของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเอง ด้านความคิด และตั้งใจ ทำงาน ที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้ สำเร็จ และสร้างผลงาน เพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาตนเองให้มี ภาวะการเป็นผู้นำ สามารถ ประเมินสถานการณ์ และแก้ไขปัญหาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียน ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. ตั้งเป้าหมายในการ ทำงานของตนเองได้ อย่างชัดเจน ๒. บริหารจัดการระบบ การทำงานตามวิธีการ และเป้าหมายที่วางไว้ ได้สำเร็จลุล่วง

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกาญจน์ธันศ กิตติคุณ.....ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา.....นายพีชผล น้อยนาผาย.....ลงนาม 

ความรู้ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะ ที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการ ประยุกต์ใช้ ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) (DS๒๑ วัยใส ฉลาดรู้ขั้นต้น)	มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมต่างๆ นำมา ปรับใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีคุณภาพและ สร้างสรรค์ รวมทั้งการ สื่อสารทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานได้ อย่างรวดเร็วปลอดภัย	การ เรียน ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมา ปรับใช้เพื่อ พัฒนาในการ ทำงานได้อย่างมี คุณภาพและ ประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ (MS๐๔ ภาวะ สร้าง Growth Mindset เพื่อ ผลสำเร็จของ ชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเอง ด้านความคิด และตั้งใจ ทำงาน ที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้ สำเร็จ และสร้างผลงาน เพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาการเองให้มี ภาวะการเป็นผู้นำ สามารถ ประเมินสถานการณ์ และแก้ไขปัญหาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	การ เรียน ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑. ตั้งเป้าหมาย ในการทำงานของ ตนเองได้อย่าง ชัดเจน ๒. บริหารจัดการ ระบบการทำงาน ตามวิธีการและ เป้าหมายที่วางไว้ ได้สำเร็จลุล่วง



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศตวรรษ.....จันทร์ภิรมย์.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐกร.....จินตนาวัฒน์.....

ลงนาม.....ศตวรรษ.....

ลงนาม.....  
(นายณัฐกร จินตนาวัฒน์)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้</li> <li>- เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง</li> <li>- เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์</li> <li>- เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ เพื่อไม่ให้มีฉ้อฉล หรือสแปมแวร์ เข้าถึงหรือฉวยโอกาสในการทำให้เสียหายสินตลอดจนแนะนำผู้ประกอบการดำเนินการตามระบบออนไลน์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างปลอดภัย
ด้านทักษะในการพัฒนาการคิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่าง ๆ</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้วิธีคิดในรูปแบบต่างๆ ให้เข้าใจความต้องการของประชาชน ผู้ประกอบการ โดยปราศจากอคติและไม่ใช้อารมณ์แง่ลบ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....สุรัชย์.....สุวินาเจ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐกร.....จินตนาวัฒน์.....

ลงนาม.....

ลงนาม.....

  
 (นายณัฐกร จินตนาวัฒน์)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											นายสัตวแพทย์ชำนาญการ แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	กย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้</li> <li>- เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง</li> <li>- เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์</li> <li>- เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ เพื่อไม่ให้มีจลาจล หรือสลายแวนร์ เข้าถึงหรือฉวยโอกาสในการทำให้เสียหายทรัพย์สิน ตลอดจนแนะนำผู้ประกอบการ ดำเนินการตามระบบออนไลน์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างปลอดภัย
ด้านทักษะในการพัฒนาการคิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่าง ๆ</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้ชีวิตในรูปแบบต่างๆ ให้เข้าใจความต้องการของประชาชน ผู้ประกอบการ โดยปราศจากอคติและไม่ใช้อารมณ์แง่ลบ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นัฐคุณ อิมสิน.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายณัฐกร จินตนาวัฒน์.....

ลงนาม.....  
 ลงนาม..... (นายณัฐกร จินตนาวัฒน์) *ณัฐกร*  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ.	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค		กย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้</li> <li>- เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง</li> <li>- เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์</li> <li>- เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ เพื่อไม่ให้มีจดหมาย หรือสแปมแวร์ เข้าถึงหรือฉวยโอกาสในการทำให้เสียทรัพย์สิน ตลอดจนแนะนำผู้ประกอบการ ดำเนินการตามระบบออนไลน์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างปลอดภัย
ด้านทักษะในการพัฒนาการคิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่าง ๆ</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้วิธีคิดในรูปแบบต่างๆ ให้เข้าใจความต้องการของประชาชน ผู้ประกอบการ โดยปราศจากอคติและไม่ใช้อารมณ์แง่ลบ

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวชัญญภัทรศึกษานต์.....จันทร์เขียว.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายณัฐกร.....จินตนาวัฒน์.....

ลงนาม.....

ลงนาม.....(นายณัฐกร จินตนาวัฒน์).....

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้</li> <li>- เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง</li> <li>- เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์</li> <li>- เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ เพื่อไม่ให้มีจลาจล หรือสลายแวย์ เข้าถึงหรือฉวยโอกาสในการทำให้เสียหายทรัพย์สิน ตลอดจนแนะนำผู้ประกอบการดำเนินการตามระบบออนไลน์ของกรมปศุสัตว์ ได้อย่างปลอดภัย
ด้านทักษะในการพัฒนาการคิด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ</li> <li>- เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่าง ๆ</li> </ul>	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)												สามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการใช้วิธีคิดในรูปแบบต่างๆ ให้เข้าใจความต้องการของประชาชน ผู้ประกอบการ โดยปราศจากอคติและไม่ใช้อารมณ์แง่ลบ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการพัฒนา .....นางทัศนีย์ ปานพาน.....

ลงนาม

ทัศนีย์ ปานพาน

ชื่อผู้บังคับบัญชา .....นางนิตา เทพแสง.....

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการ พัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ. ย.	ธ. ค.	ม. ค.	ก. พ	มี. ค	เม. .ย	พ. ค	มิ. ย.	ก. ค.	ส. ค.		ก. ย.	ต. ค
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพิ่มความรู้ ความสามารถ และ เข้าใจ การใช้งานในระบบ คอมพิวเตอร์	การเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้สื่อสาร ให้บริการประชาชนที่มาติดต่องาน ได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและปลอดภัย
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เรียนรู้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ หน่วยงาน นำมาเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติงานได้	การเรียนรู้ด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการพัฒนา .....นายวทีญญ เทพอุดม.....  
 ชื่อผู้บังคับบัญชา .....นางนิตา เทพแสง.....

ลงนาม .....  
 ลงนาม .....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการ พัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย	ต.ค		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพิ่มความรู้ ความสามารถ และ เข้าใจ การใช้งานในระบบ คอมพิวเตอร์	เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ และทรัพยากรเพื่อ การทำงาน เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงาน และหน่วยงานบนเว็บไซต์อย่าง ง่าย														สามารถนำไปใช้กับโปรแกรม คอมพิวเตอร์ของภาครัฐได้อย่างดี
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน การกิก ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ทราบความ ถูกต้องในหลักการ เขียนหนังสือราชการ	เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะ ของหนังสือติดต่อราชการและ ความแตกต่างของหนังสือ ภายนอก หนังสือภายในและ หนังสือประทับตราได้														รู้และเข้าใจเกี่ยวกับการเขียน หนังสือราชการให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายปิลันธน์ จันรส  
ผู้บังคับบัญชา นายนิคม ดอกสกลิต

ลงนาม.....

ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ต.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ ปลอดภัยยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถใช้อินเทอร์เน็ตในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และปลอดภัยจากภัยคุกคามทาง อินเทอร์เน็ต
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ เป็นผู้นำเพื่อนำพองค์กร ให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														๑. สามารถพัฒนาตนเองได้ชัดเจนมากขึ้น ๒. สามารถนำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวเสาวลักษณ์ ตาคำ  
ผู้บังคับบัญชา นายนิคม ดอกสลิด

ลงนาม..... *เสาวลักษณ์ ตาคำ*  
ลงนาม..... *นิคม ดอกสลิด*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ต.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	กค.	สค.	กย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ ปลอดภัยยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้อินเทอร์เน็ตในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และปลอดภัยจากภัยคุกคามทาง อินเทอร์เน็ต
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ เป็นผู้นำเพื่อนำพองค์กร ให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. สามารถพัฒนาตนเองได้ชัดเจนมากขึ้น ๒. สามารถนำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอิทธิพนธ์ นนท์แก้ว  
ผู้บังคับบัญชา นายนิคม ดอกสลิด

ลงนาม.....  
ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ต.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ ใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ ปลอดภัยยิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้อินเทอร์เน็ตในการทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และปลอดภัยจากภัยคุกคามทาง อินเทอร์เน็ต
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ เป็นผู้นำเพื่อนำพาองค์กร ให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. สามารถพัฒนาตนเองได้ชัดเจนมากขึ้น ๒. สามารถนำมาใช้ปรับปรุงและพัฒนาการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวสุทิน ใจดี.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอานนท์ กิตติมา .....

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. วัตถุประสงค์และสาเหตุของ การทำ Data Visualization ได้ ๒. ยกตัวอย่างลักษณะของ Visualization ที่ดีได้ ๓. ยกตัวอย่างวิธีการสร้าง Visualization ได้ ๔. ม. เทรนด์ เนชชยง visualization ๖.๕ ๕. การนำเสนอ Visualization	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในการ บริการประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็ว ยิ่งขึ้น
การพัฒนาองค์ความรู้	เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๑๕	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. มีความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ ๒. ทำให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ภาครัฐและประชาชนได้รับประโยชน์ สูงสุด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นายณัฐพล ศรีบุญเรือง.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอานนท์ กิติมา....

ลงนาม.....  
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย	ต.ค	ม.ค	กพ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	กค	สค	กย			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (Dso๑)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Data Visualization สามารถปรับมาใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานช่วยให้เข้าใจข้อมูลได้ง่ายขึ้นและช่วยประหยัดเวลาในการตีความข้อมูลและทำให้ข้อมูลมีความน่าสนใจขึ้นช่วยให้เกษตรกรมีการเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายมากขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในการบริการประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
การพัฒนาทักษะการพัฒนางานองค์ความรู้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ (KDo๕)	สามารถพัฒนาตนเองในการวางแผนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในการบริหารพัสดุที่เป็นมาตรฐานในกรอบของภาครัฐโดยมุ่งเน้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินขององค์กร	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														๑.มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒.สามารถปรับปรุงและนำมาใช้ในการทำงานได้ยิ่งขึ้น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอรธภูมิ อุปะทะ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอานนท์ กิติมา.....

ลงนาม.....อรธภูมิ อุปะทะ.....

ลงนาม.....อานนท์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. วัตถุประสงค์และสาเหตุของการ ทำ Data Visualization ได้ ๒. ยกตัวอย่างลักษณะของ Visualization ที่ดีได้ ๓. ยกตัวอย่างวิธีการสร้าง Visualization ได้ ๔. มาตรฐานของ Visualization ได้ ๕. การนำเสนอ Visualization เพื่อ การสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในการ บริการประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็ว ยิ่งขึ้น
การพัฒนาองค์ความรู้	เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๑๕	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														๑ มีความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ ๒ ทำให้เกิดการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ภาครัฐและประชาชนได้รับประโยชน์ สูงสุด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายลีฉวี เบงเข.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายพีระพันธ์ ตั้งตระกูลพงษ์.....

ลงนาม.....  
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗									
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		กย.
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ให้มีความรู้ความเข้าใจใน เทคโนโลยีมากขึ้นและ สามารถใช้ระบบการทำงาน ในรูปแบบดิจิทัลได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	←————→												สามารถใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ใน การบริการประชาชนที่มาติดต่องานได้ รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งการจัดเก็บข้อมูลใน รูปแบบออนไลน์
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	ให้มีความรู้ความเข้าใจใน การพัฒนาศักยภาพตนเอง และบุคลากรร่วมหน่วยงาน เดียวกัน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	←————→											๑.สามารถพัฒนาตนเองได้ชัดเจนมากขึ้น ๒.สามารถปรับปรุงและนำมาใช้ในการทำงาน ได้ยิ่งขึ้น ๓.มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามบทบาท และหน้าที่ที่ได้รับ กรณีมีการโอนย้ายสายงาน	

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวนิพนธ์ฐธา.....จันนิยม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายโชคชัย.....วงละคร.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	ใช้ความรู้ในโลกอินเทอร์เน็ต ด้านสื่อ social ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ ดิจิทัลต่างๆอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็น แบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความ เสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อ ในโลกออนไลน์ รวมถึงภัยคุกคามไซเบอร์อีกด้วย	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน ด้านการใช้งานบนอินเทอร์เน็ตได้ดียิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพิ่มศักยภาพในการทำงาน เน้นการพัฒนา ทางด้านความคิด การวิเคราะห์ การวางแผน จัดระบบในรูปแบบกราฟก้างปลา เพื่อให้การ ตัดสินใจในสถานการณ์ต่างๆได้ และสามารถเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตให้ประสบความสำเร็จ ในสายอาชีพ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													มีเป้าหมายที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น พร้อมส่งเสริม ประสบการณ์ที่ผ่านการคิด การวิเคราะห์ ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพกับ บทบาทหน้าที่ของตนเองในสายงานนั้นได้

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิทยา พองเลา.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสันต์ ปินคำ.....

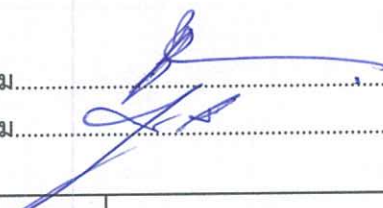
ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566		2567										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัตถุประสงค์และสาเหตุของการทำ Data Visualization ได้ การนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้ ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูลการทำ ความสะอาด และการจัดทำ Data Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการนำเสนอข้อมูลการทำ Data Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบต่างๆ ได้ หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ผู้ มาใช้บริการประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจข้อมูลง่าย ขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้เรียนอธิบายความคิด บทบาท และความสำคัญของการสื่อสาร สามารถอธิบายกระบวนการสื่อสาร และประสานงานได้เป็นอย่างดี	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถพัฒนาตนเองแนวความคิด บทบาท และ ความสำคัญของการสื่อสารและการประสาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้การสื่อสารและการ ประสานงานกับบุคคลในองค์กรหรือ หน่วยงานต่างๆ ได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภาคภูมิ นานาเจริญ..... ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสันศักดิ์ ปินคำ..... ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัตถุประสงค์และสาเหตุของการ ทำData Visualization ได้ การ นำเสนอ Visualization เพื่อการ สื่อสารได้ประยุกต์ใช้การเตรียม ข้อมูลการทำความเข้าใจ และ การจัดทำData Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการนำเสนอข้อมูลการทำData Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบต่างๆได้ หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มาใช้บริการประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจ ข้อมูลง่ายขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะใน ราชการพลเรือนสามัญ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความเข้าใจที่ ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพล เรือนสามัญ



## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมเกียรติ จอมแก้ว.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ต.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ให้มีความรู้ความเข้าใจใน เทคโนโลยีมากขึ้นและ สามารถใช้งานบน อินเทอร์เน็ตและแอปพลิเค ชันต่างๆได้อย่างปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการ สื่อสารประชาสัมพันธ์และให้บริการ ประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและ ปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและ การตัดสินใจ และพัฒนาการ เป็นผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำ ในบริบทการเปลี่ยนแปลงที่มี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑.สามารถพัฒนาตนเองได้ชัดเจนมากขึ้น ๒.สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ศักยภาพ ของตนเอง และวิสัยทัศน์ ในการเป็นผู้นำที่ดี ขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจตุรงค์ คำปันดี.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ต.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ให้มีความรู้ความเข้าใจใน เทคโนโลยีมากขึ้นและ สามารถใช้งานบน อินเทอร์เน็ตและแอปพลิเคชัน ต่างๆได้อย่างปลอดภัย	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สามารถนำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการ สื่อสารประชาสัมพันธ์และให้บริการ ประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและ ปลอดภัย
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและ การตัดสินใจ และพัฒนาการ เป็นผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำ ในบริบทการเปลี่ยนแปลงที่มี ประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)				✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	๑.สามารถพัฒนาตนเองได้ชัดเจนมากขึ้น ๒.สามารถใช้ความรู้ความสามารถ ศักยภาพ ของตนเอง และวิสัยทัศน์ ในการเป็นผู้นำที่ดี ขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจันทร์...รักสิน.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรุฒิ...จีใหญ่.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ต.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.สามารถอธิบายใช้งานอินเทอร์เน็ตและ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัลได้ ๒.สามารถป้องกันการกระทำคามผิดทาง คอมพิวเตอร์ และภัยคุกคามต่างๆ ๓.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. สามารถนำมาปฏิบัติตาม และ ดำเนินการการป้องกันภัยคุกคามต่างๆ บนอินเทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง ๒.สามารถยกตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง ให้กับประชาชนได้รับรู้
ภาวะผู้นำในการทำงาน กับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	๑.ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้ ๒.สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่นอย่างสมดุล ๓.สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการ ตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มี ประสิทธิผล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. สามารถพัฒนาตนเองให้มีภาวะผู้นำที่ สมัยใหม่ และทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่าง สมดุลมากขึ้น ๒.สามารถบริหารจัดการด้านความคิด จุดมุ่งหมาย และเลือกทำสิ่งที่สำคัญ เพื่อ ใช้ในการตัดสินใจ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวรชาติ กาวิชัย.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุทธิต 4๐๑๓๖.....

ลงนาม.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ต.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	กค.	สค.	กย.		
Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบ ต่างๆ เซึ่งเปรียบเทียบเพื่อให้ ง่ายต่อการนำเสนอ และการทำ ความเข้าใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆมา เปรียบเทียบผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วและ สามารถนำเสนอผู้ที่สนใจให้เข้าใจข้อมูลอย่างถูกต้อง
การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS๐๗)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริการ ต่อ ผู้รับบริการอย่างประทับใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถให้บริการประสานความร่วมมือ เพื่อ การวิเคราะห์แก้ปัญหาการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วย ความรวดเร็วและประทับใจต่อผู้รับบริการ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพิชมัลลิกาตันต์ ศิวกานันต์.....

ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา..... นายยุทธพร ขอดไธวัช.....

ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)	
			2566		2567										
			พ.ย	ต.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Data Visualization (DS01)	การนำเสนอผลงานใน รูปแบบต่างๆ เชิง เปรียบเทียบเพื่อให้ง่ายต่อ การนำเสนอ และการทำ ความเข้าใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆมา เปรียบเทียบผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว และสามารถนำเสนอผู้ที่สนใจให้เข้าใจข้อมูล อย่างถูกต้อง
การให้บริการที่เป็น เลิศ (MS07)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริการ ต่อผู้รับบริการอย่างประทับใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถให้บริการการประสานความร่วมมือ เพื่อการวิเคราะห์แก้ปัญหาการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็วและประทับใจต่อ ผู้รับบริการ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....จรรยา อินวงศ์หงาว.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติกร ขอสถาพร.....

ลงนาม.....  
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ต.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบต่างๆ เซึ่งเปรียบเทียบเพื่อให้ ง่ายต่อการนำเสนอ และการทำ ความเข้าใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆมา เปรียบเทียบผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วและ สามารถนำเสนอผู้ที่สนใจให้เข้าใจข้อมูลอย่างถูกต้อง
การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS๐๗)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการบริการ ต่อ ผู้รับบริการอย่างประทับใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถให้บริการประสานความร่วมมือ เพื่อ การวิเคราะห์แก้ปัญหาการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วย ความรวดเร็วและประทับใจต่อผู้รับบริการ



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสถิต อินคำ.....ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวนัฐชาธิยา มุสิกวัน.....ลงนาม.....  
นางสาวรัต มุสิกวัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัตถุประสงค์และสาเหตุของการ ทำData Visualization ได้ การ นำเสนอ Visualization เพื่อการ สื่อสารได้ประยุกต์ใช้การเตรียม ข้อมูลการทำความสะดวก และการ จัดทำData Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการนำเสนอข้อมูลการทำData Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบต่างๆได้ หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มาใช้บริการประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจ ข้อมูลง่ายขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้สามารถอธิบายลักษณะของ หนังสือติดต่อราชการและความ แตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือ ประทับตราได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถพัฒนาตนเองเขียนหนังสือติดต่อราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษาตรงประเด็น ระหว่างผู้ส่งและผู้รับหนังสือ สามารถเก็บไว้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบได้



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

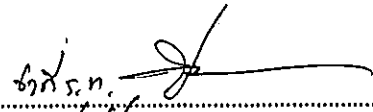
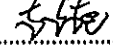
ผู้รับการพัฒนา.....นางพัชรินทร์ พรหมมินทร์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายชัชชัย ยามิ.....ลงนาม.....

*Handwritten initials/signature*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัตถุประสงค์และสาเหตุของการ ทำData Visualization ได้ การ นำเสนอ Visualization เพื่อการ สื่อสารได้ประยุกต์ใช้การเตรียม ข้อมูลการทำความสะดวก และ การจัดทำData Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการนำเสนอข้อมูลการทำData Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบต่างๆได้ หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มาใช้บริการประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจ ข้อมูลง่ายขึ้น
การเป็นผู้นำการ เปลี่ยนแปลงที่มี ประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้เรียนอธิบายความคิด บทบาท และความสำคัญของการ เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มี ประสิทธิภาพได้เป็นอย่างดี	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถพัฒนาตนเองแนวความคิด บทบาท และความสำคัญของการเป็นผู้นำ  สามารถนำไปประยุกต์การสร้างวิสัยทัศน์ และ พัฒนากลยุทธ์ในการทำงานร่วมกับหน่วยงาน ต่างๆได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ร้อยโทชาติวิทย์ พานะ..... ลงนาม.....   
 ผู้บังคับบัญชา.....นายชัชชัย ยามิ..... ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัตถุประสงค์และสาเหตุของการทำData Visualization ได้ การนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูลการทำความสะดวก และการจัดทำData Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการนำเสนอข้อมูลการทำData Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบต่างๆได้หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาใช้บริการประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจข้อมูลง่ายขึ้น
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้เรียนอธิบายความคิด บทบาท และความสำคัญของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพได้เป็นอย่างดี	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถพัฒนาตนเองแนวความคิด บทบาทและความสำคัญของการเป็นผู้นำ สามารถนำไปประยุกต์การสร้างวิสัยทัศน์ และพัฒนากลยุทธ์ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ร.ท.ชาตวิทย์ พานะ.....ลงนาม *ชาตวิทย์ พานะ*  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายชัชชัย ยามี่.....ลงนาม *ชัชชัย*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	วัตถุประสงค์และสาเหตุของการทำData Visualization ได้ การนำเสนอ Visualization เพื่อการสื่อสารได้ประยุกต์ใช้การเตรียมข้อมูลการทำความสะดวก และการจัดทำData Visualization ได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการนำเสนอข้อมูลการทำData Visualization ที่น่าสนใจในรูปแบบต่างๆได้หลากหลาย เพื่อการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มาใช้บริการประชาชนที่มาติดต่อได้เข้าใจข้อมูลง่ายขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้เรียนอธิบายความคิด บทบาท และความสำคัญของการสื่อสารสามารถอธิบาย กระบวนการสื่อสารและ ประสานงานได้เป็นอย่างดี	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถพัฒนาตนเองแนวความคิด บทบาท และความสำคัญของการสื่อสารและการประสาน สามารถนำไปประยุกต์ใช้การสื่อสารและการประสานงานกับบุคคลในองค์กรหรือหน่วยงานต่างๆได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววารินทร์ ปัญญาใจ..... ลงนาม..... *นางสาววารินทร์ ปัญญาใจ*  
 ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวพรวิมล ปาทา..... ลงนาม..... *พรวิมล ปาทา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (1)	เป้าหมายการพัฒนา (2)	วิธีการพัฒนา (3)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (4)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (5)		
			2566		2567											
			พ.ย	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค.	ส.ค.	กย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เข้าใจในเทคโนโลยีมากขึ้น และสามารถประชาสัมพันธ์ ทางออนไลน์ได้ดียิ่งขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ใน การบริการประชาชนที่มาติดต่องานได้มีความ เข้าใจง่ายขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	มีความรู้และเข้าใจในการ สื่อสาร และสามารถนำเสนอ งานได้อย่างมั่นใจ	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														1.สามารถประสานงานได้ดีขึ้น 2.สามารถปรับปรุงและนำมาใช้ในการทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพิชญา ไผ่เครือ

ผู้บังคับบัญชา นางสาวพรวิมล ปาทา

ลงนาม.....

ลงนาม..... *พรวิมล ปาทา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อ การประชาสัมพันธ์	ให้มีความรู้ความเข้าใจใน ผลิตสื่ออินโฟกราฟิก (infographic) และสื่อ ประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจ และเข้าใจมากขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถใช้ในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ในการบริการประชาชนที่มาติดต่องานได้ รวดเร็วและเข้าใจมากยิ่งขึ้น
๒. การสื่อสารและ การประสานงาน	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการ สื่อสารและการประสานงาน เพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่ เกิดจากการสื่อสารและการ ประสานงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑.สามารถสื่อสารและประสานงานกับ หน่วยงานต่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.สามารถปรับปรุงและนำมาใช้ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพได้ยิ่งขึ้น

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายรัตนชัย พลฤทธิ์  
 ผู้บังคับบัญชา นางสาวพรวิมล ปาทา

ลงนาม.....  
 ลงนาม..... พรวิมล ปาทา

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย	ธ.ค	ม.ค.	กพ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	กค.	ส.ค.	กย.			
การทำอินโฟกราฟิก (Infographic) เพื่อ การประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ความรู้ และ กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ให้มีความ น่าสนใจ น่าดึงดูด และเข้าใจมากขึ้น	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) และฝึกทำ ตามวิธีการบ่อยๆ														สามารถใช้ในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ในการบริการประชาชนที่มาติดต่องานหรือ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ความรู้ได้รวดเร็วและ เข้าใจมากยิ่งขึ้น
การสื่อสารและการ ประสานงาน	สื่อสารและประสานงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														๑.สามารถสื่อสารและประสานงานกับ หน่วยงานต่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.สามารถนำมาลดการสื่อสารผิดพลาดใน การประสานงาน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร.๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ให้มีความรู้ความเข้าใจในการสื่อสารและการประสานงานเพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการสื่อสารและการประสานงาน

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวนิภาพร ใจคำ

ลงนาม

*นิภาพร ใจคำ*

ผู้บังคับบัญชา นายสันติ พรพิพัฒน์สิริ

ลงนาม

*สันติ*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	- มีพัฒนาการวาดรูปด้วยเครื่องมือขั้นสูง ได้อย่างดี พัฒนาการลงสีแบบต่างๆใน ชิ้นงานสื่อสัมพันธ์ ปรับตัวได้ทันตามยุค สมัยที่เปลี่ยนแปลง และสร้างสรรค์ผลงาน ที่น่าสนใจ เข้าถึงระบบการผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก ได้อย่าง เข้าใจง่าย	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													- สามารถนำสิ่งที่พัฒนาทักษะมาปรับปรุงใช้ ในการทำงาน / พัฒนาการทำงาน หรือ ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการเวลาปฏิบัติงาน พัฒนาการบริหารจัดการเวลาการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ศึกษา เทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆ พัฒนาระบบ การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													- มีรอบการทำงานอย่างชัดเจน สามารถ แบ่งเวลาการทำงานได้ครบตามแผนงานที่ กำหนด นำกลยุทธ์ใหม่ๆมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน ระบบการทำงานมีการพัฒนาที่ดี ขึ้นและสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุพัฒน์.....มะโนสมบัติ.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสรวุฒิจิใหญ่.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย	ต.ค	ม.ค	ก.พ	มี.ค	เม.ย	พ.ค	มิ.ย	ก.ค	ส.ค	ก.ย		
ความมั่นคงปลอดภัยบน อินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.สามารถอธิบายใช้งานอินเทอร์เน็ตและ การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัลได้ ๒.สามารถป้องกันการกระทำคามผิดทาง คอมพิวเตอร์ และภัยคุกคามต่างๆ ๓.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการ ทำงานในหน่วยงานได้ เพื่อป้องกันภัย คุกคามต่างๆ ที่เกิดขึ้นบนอินเทอร์เน็ต ๒.สามารถยกตัวอย่างการกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวัง ให้กับประชาชนได้รับรู้
ภาวะผู้นำในการทำงาน กับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	๑.ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท ความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้ ๒.สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับ ผู้อื่นอย่างสมดุล ๓.สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการ ตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มี ประสิทธิผล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													๑. สามารถพัฒนาตัวเองให้มีภาวะผู้นำ และสามารถนำเทคนิคไปใช้ในการทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้ ๒.สามารถพัฒนาตัวเอง ตามหลัก กระบวนการตัดสินใจ และแนวทางการ ตัดสินใจที่มีประสิทธิผล