

แบบประเมินคะแนนความรู้
การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบที่ ๒/๒๕๖๓

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ก่อนและหลังการเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ท่านมีความเข้าใจในหัวข้ออบรม มากน้อยเพียงใด

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
ระดับความพึงพอใจและความคิดเห็นในภาพรวม				
- การลงทะเบียน				
- รูปแบบของการจัดอบรม				
- ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละช่วง				
- ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม				

หมายเหตุ :

ระดับ	ดีมาก	ดี	พอใช้	น้อย	น้อยมาก
คะแนน	๕	๔	๓	๒	๑

(ลงชื่อ)

ผู้รับการประเมิน

(ลงชื่อ)

ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๑ พฤษภาคม ถึง ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)