



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร/โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๑๖๐๔.

ที่ ขร ๐๐๐๘/ว

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/ ๒๕๖๓ หัวข้อ "การเรียนรู้ e-Learning"

เรียน ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

### เรื่องเดิม

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้

ระดับคะแนน ๑ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและการพัฒนาอื่น ๆ ได้แก่ การสอนงาน การทำ Unit School (การจัดชุมนุมนักปฏิบัติ Cop/การเรียนรู้ e-Learning) และการพัฒนาด้วยตนเอง เป็นต้น

ระดับคะแนน ๒ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึงทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระดับคะแนน ๓ มีการนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายกำหนด

ระดับคะแนน ๔ มีการประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

ระดับคะแนน ๕ มีการรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม สามารถเป็นแบบอย่างให้หน่วยงานอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันภายในกรมปศุสัตว์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินโครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง เป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรของ กรมปศุสัตว์ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองผ่านระบบ e-learning) ตามหลักสูตรของ สำนักงาน ก.พ. ที่แนบมาพร้อมนี้ และรายงานผลให้กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

### ข้อเท็จจริง

ฝ่ายบริหารทั่วไป พิจารณาแล้ว การพัฒนาดังกล่าวเป็นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและสมรรถนะของแต่ละบุคคล โดยใช้ระยะเวลาสั้น และเพื่อให้เกิดผลการเปลี่ยนแปลงในการทำงานที่ดีขึ้นประกอบกับหลักสูตร/หัวข้อในการเรียนรู้เป็นหลักสูตรที่สามารถนำมาปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ พนักงานราชการทราบ ทางเว็บไซต์ และทางไลน์ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ลงทะเบียนเรียนอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตรตามที่สำนักงาน ก.พ.เปิดอบรม

### ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามหนังสือแจ้งปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย ที่แนบมาพร้อมนี้

อนุมัติ

(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)  
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

(นางนิตา เทพแสง)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

## โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์

โดย การอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

เรื่อง “การพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ”

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้ประสานงาน นางนิตา เทพแสง

### หลักการและเหตุผล

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. มีภารกิจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาของหน่วยงานภาครัฐโดยภาพรวมของประเทศ โครงการพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์เป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญดังกล่าว โครงการฯ เริ่มต้นตั้งแต่ปี ๒๕๕๖ เพื่อรองรับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ “ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ประสานและเป็นแม่ข่ายการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ที่เป็นความต้องการร่วมของส่วนราชการ เพื่อเพิ่มศักยภาพข้าราชการให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้ระบบบริหารจัดการแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ” “สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพข้าราชการโดยระบบการพัฒนาด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ที่มีรูปแบบและวิธีดำเนินการที่เป็นมาตรฐาน นับแต่นั้นมา

หลักสูตร HRD e-Learning เป็นผลผลิตที่เกิดจากการศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ เนื้อหาสาระ และพัฒนารูปแบบอย่างเป็นระบบมาโดยตลอด โดยคำนึงถึงความต้องการร่วมในการพัฒนาของข้าราชการที่เหมาะสมครอบคลุมการพัฒนาในทุกระดับและทุกประเภทตำแหน่ง โดยใช้กิจกรรมการเรียนรู้ในบทเรียน e-Learning ที่หลากหลายพร้อมเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ และความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่จำเป็นของข้าราชการ ๔.๐ อีกทั้งยังสนับสนุนความเป็นโลกาภิวัตน์ ด้วยบทเรียนที่เกี่ยวข้องอาเซียน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ก.พ. ที่มุ่งสู่การเปิดโลกแห่งองค์ความรู้ สู่การเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการ”

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้และทราบถึงความสำคัญ ของการพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการที่สำนักงานฯ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้

### ลักษณะของโครงการ

เป็นการอบรมบรรยายให้ความรู้และฝึกปฏิบัติ โดยการอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) ผ่านระบบออนไลน์ของ สำนักงาน ก.พ.

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรทุกคนในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วิทยากรหัวข้อการอบรม

การพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วัน เวลา และสถานที่

ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนากระบวนการทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ ประกอบด้วย ทักษะ การตัดสินใจและแก้ปัญหา, ทักษะคิดที่ต่อการทำงานภาครัฐ, ความเชื่อมั่นในตนเอง, ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ), การสร้างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงาน, การมุ่งอนาคตและการควบคุมตน, ความขัดแย้งกันระหว่าง, ประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม, มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม, ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ, การบริการที่เป็นเลิศ, คุณธรรมสำหรับข้าราชการ, บทบาทของผู้บังคับบัญชาการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา, การเป็นข้าราชการ, การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท, เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ, สำนักข้าราชการไทยไม่โกง, การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย และเศรษฐกิจพอเพียง นำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์แก่องค์กร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาววราภรณ์ สุขวัฒนา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางนิตา เทพแสง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพีชผล น้อยนาฝ่าย)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย