

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม)

นายธีรยุทธ กุณิพัฒน์

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

การล้างแมลงศัตรูพืชในภาคสนาม

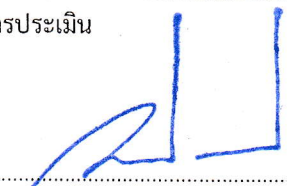
ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ



(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง (นายธีรยุทธ กุณิพัฒน์)

วันที่

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางพนัญชีย์ ออภิช

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วางแผนการดำเนินงานกับลูกค้า และ ตรวจจับปัญหา

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
 ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ

(.....นายพิชิต น้อยนาผาย.....)

(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง.....บุคลากรจังหวัดเชียงราย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายจิรัช จินานรม

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning) การขโมยที่เป็นเลิศ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)				๕	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)				๒.๕	
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ _____ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง **ปลัดจังหวัดเชียงราย**

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 23 มิ.ย. 64

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) น.ส.วทันษา ธนโรจน์กุล

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) การบริหารที่เป็นเลิศ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด	✓				✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					45

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					45

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายชิงชัย จินะพรหม)

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์อำเภอพนา

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 23 มิถุนายน 2564

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางเกษิณี ใจไกล 378 จันเสว

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) การบริหารการเงิน

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)

ตำแหน่ง นายชิงชัย จินะพรม

วันที่ ปศุสัตว์อำเภอพาน

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 19 กอ. 64

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายวินชัย ออสุข

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) M.14 กรมบริหารความเสี่ยง

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด				✓	
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
_____ ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)

ตำแหน่ง นายวินชัย ออสุข

บริษัท ตรีวีอาแก๊สแอสซอเรท จำกัด

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 19 กอ. 64

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นางสาวธนิษฐ์ มั่นชาติ

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning) M.14. มร.มร.พร.ตาม.ส.อ.

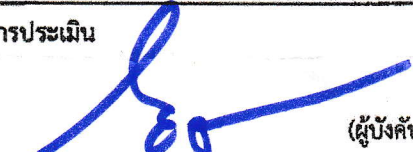
ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย				/	
เพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน					/
ในงานมากน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย				/	
การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี				/	
ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
/ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)
 นายวนชัย ออสูข
 ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
 วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 13 มิถุนายน 2564

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายจตุรนต์ คำขันธิ์

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) การขีตราความเสี่ยว

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย กานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ _____ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)

ตำแหน่ง นายชิงชัย จินะพรหม

วันที่ พฤศจิกายน ๒๐๒๐

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 23 มิถุนายน 2564

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสมเกียรติ จอมแก้ว

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) การบริหารความเสี่ยง

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๔.๕

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					✓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					90
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๔.๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(.....)

ตำแหน่ง นายชิงชัย จินะพรม

วันที่ พฤศจิกายน ๒๐๒๐

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 เมษายน ถึง 3 เมษายน 2564

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสุวิวัฒน์ มณีธรรมศรี

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)


ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					✓
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					✓
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร				✓	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายจวบ อุตการณ์)
ปลัดหัวหน้ากองพัฒนาเมืองราช

ตำแหน่ง.....
วันที่ 12 กรกฎาคม 2564

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 19 ก.ค. 64

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายวิมล กุศลธรรม

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) M14. การบริหารตามใจ

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย				✓	
เพียงใด					
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ใน					✓
ในงานมากน้อยเพียงใด					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย				/	
การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี					/
ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					9.
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					4.5

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
_____ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
_____ ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายวิมลชัย ออสุข)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอแม่สรวย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายพิษณุพร มนงสงัด

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชา การบริหารจัดการความเสี่ยง

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					๔
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๔

ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยกานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๔
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๔

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์) (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(บุคคลภายในหน่วยงาน)

ตำแหน่ง

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) ว่าที่ ร.ท. ชวตวิทย์ พานะ

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning) วิชาการบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด					๕
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					๕
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					๕

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (นายธีรยุทธ กุฬพัฒน์) (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง

ตำแหน่ง.....

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)