

สรุปคะแนนรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลักสูตร การฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD. e-Learning)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ระดับ | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (เต็ม ๕ คะแนน) |
|----------|---------------------------------|----------------------------|---------------|--------------------------------|--|
| 1 | นายจําานงค์ สันกวาน | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการพิเศษ | ๔ | ๕ |
| 2 | นางสาวอรอนงค์ พิมพ์คำไหล | นักวิชาการสัตวบาล | ชำนาญการพิเศษ | ๔ | ๕ |
| 3 | นายสุคนธ์ หงษ์ร้อน | หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 4 | นางนิดา เทพแสง | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 5 | นายสุเทพ ตั้งจิตต์พิสุทธิ์ | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 6 | นายพีระพันธ์ ตั้งตระกูลพงษ์ | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 7 | นายชิงชัย จินะพรหม | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 8 | นายสันหัด ปินคำ | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 9 | นายโสภณ แก้วศิริ | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 10 | นายวันชัย ออสุข | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 11 | นายสุกิม มากมี | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 12 | นายไชยนิรันดร์ สุนันตะ | ปศุสัตว์อำเภอ | อาวุโส | ๔ | ๕ |
| 13 | นายสุพล ปานพาน | ปศุสัตว์อำเภอ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 14 | นายภัทรพงศ์ จักรทอง | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 15 | นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์ | ปศุสัตว์อำเภอ | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 16 | นายอดดี ช่างปิด | ร.ก.ปศุสัตว์อำเภอ | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 17 | นายอนุสรณ์ พรินทรากุล | ปศุสัตว์อำเภอ | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 18 | นายทิวากร บำรุงรส | ปศุสัตว์อำเภอ | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 19 | นายสรวิทย์ จีใหญ่ | ปศุสัตว์อำเภอ | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 20 | นางสาวสุวิชา ปัญจจันทร์ | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 21 | นายภาณุวัฒน์ ราชคมน์ | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 22 | นางสาวทัญญา ธนวิโรจน์กุล | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 23 | นายปรัชญา โสภารัตน์ | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 24 | นางสาวพรวิมล ปาทา | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 25 | นายอานนท์ กิตติมา | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 26 | นางสาววราภรณ์ สุขวัฒนา | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 27 | นางแสงจันทร์ พิณิจ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 28 | นายเปลว นามชื่อ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 29 | นายศิริชัย วงศ์ยาง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 30 | ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์สิทธิ์ มะลัยโย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 31 | นายเกรียงไกร สิทธิขันแก้ว | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ชำนาญงาน | ๔ | ๕ |
| 32 | นางสาวนัฐชาธิยา มุสิกวัน | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 33 | นายชัชชัย ยามิ | นายสัตวแพทย์ | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 34 | นายสันติ พรพิพัฒน์สิริ | นักวิชาการสัตวบาล | ชำนาญการ | ๔ | ๕ |
| 35 | น.ส.การะเกด หอมดอกพลอย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |
| 36 | นายพิภพ พัฒนาประทีป | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ปฏิบัติงาน | ๔ | ๕ |

สรุปคะแนนรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
หลักสูตร การฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD. e-Learning)

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน) | ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (เต็ม ๕ คะแนน) | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------------|------------------------|--------------------------------|--|----------|
| ๓๗ | นางทัศนีย์ ปานพาน | นักวิชาการเงินและบัญชี | ๔ | ๕ | |
| ๓๘ | น.ส.นงคราญ วาเพชร | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | ๔ | ๕ | |
| ๓๙ | นายอนันต์ มาใจวงศ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๐ | นายศตวรรษ ยอดสุวรรณ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๑ | นายวทีญญ เทพอุดม | พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๒ | นายประกายพลฤกษ์ คำมาเขียว | พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ | ๔ | ๕ | |
| ๔๓ | น.ส.นิภาพร ใจคำ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๔ | นายวรโชติ ยาวิชัย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |
| ๔๕ | นายรัตนชัย พลฤทธิ์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๖ | นายณัฐพล ศรีบุญเรือง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๗ | นายปิลันท์ จันรส | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๘ | นางพัชรินทร์ พรหมินทร์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๔๙ | นางสาวนิภรณ์ฐิธา จันนิยม | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๐ | นายศตวรรษ จันทรภิรมย์ | นักวิชาการสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๑ | นายสุรชัย สุวีณาเจ | นักวิชาการสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๒ | นายณัฐวฒ อัมสิน | นักวิชาการสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๓ | นางสาวพิชญา ไผ่เครือ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๔ | นายเสน่ห์ เสนชัย | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |
| ๕๕ | นายอิทธนนท์ นนท์แก้ว | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๖ | นางสาวพิชมลศิกานต์ ศิวกานนต์ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |
| ๕๗ | นายภาคภูมิ นาเจริญ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๘ | นางสาวชัญญภัทรศิกานต์ จันทรเขียว | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๕๙ | น.ส.สุพิน ใจดี | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๐ | นายปฏิญญา สยะตะ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๑ | นายวิทยา พองเลา | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |
| ๖๒ | นายกาญจน์ธนัส กิตติคุณ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๓ | นายจันทร รักลิน | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๔ | นายสถิต อินคำ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๕ | นายจรรุญ อินวงศ์หวาง | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |
| ๖๖ | นายสมเกียรติ จอมหมอกแก้ว | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |
| ๖๗ | นายลีลา เบเซ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๘ | นายสุพัฒน์ มะโนสมบัติ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๖๙ | นายชาติวิทย์ พาทะ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๗๐ | นายชาญณรงค์ ไชยชมภู | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๗๑ | น.ส.เสาวลักษณ์ คำคำ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๗๒ | นายไพศาล วงศ์อิน | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๗๓ | น.ส.วารินทร์ ปัญญาใจ | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๔ | ๕ | |
| ๗๔ | นายจตุรงค์ คำบัณฑิต | เจ้าพนักงานสัตวบาล | ๕ | ๕ | |

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 มี. - ๒๕ ๖๕
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสุเทพ นวรัตน์
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ระดับคะแนน | | | | |
|---|------------|------|---------|----|-------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด | | | | 4 | |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | 8 | |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | 4 | |
| ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา | ระดับคะแนน | | | | |
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด | | | | ๖ | |
| ๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร | | | | ๕ | |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | 10 | |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | 5 | |

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

| |
|---|
| ผลการประเมิน |
| ✓ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%) |
| ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%) |

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายพิษผล น้อยนาผาย)

ตำแหน่ง **ปลัดจังหวัดเชียงราย**

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 มี.ค. - 15 มี.ค. 65

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสันต์ วัฒนา

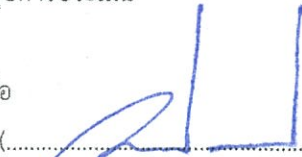
ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ระดับคะแนน | | | | |
|---|------------|------|---------|----|-------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด | | | | 4 | |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | 8 | |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | 4 | |
| ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา | ระดับคะแนน | | | | |
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย กานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด | | | | | 5 |
| ๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร | | | | | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | | 5 |

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

| |
|--|
| ผลการประเมิน |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%) |
| <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%) |

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง **(นายพีชผล น้อยนาฝ่าย)**

วันที่ **ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย**

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 ม.ค. - 12 ก.ค. 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) ทช. พระพรหม พิทักษ์ธรรมพร
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ระดับคะแนน | | | | |
|--|------------|------|---------|----|-------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | 8 | |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | 4 | |

| ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา | ระดับคะแนน | | | | |
|---|------------|------|---------|----|-------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด | | | | | 5 |
| ๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร | | | | | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | | 5 |

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 กค - 15 กค 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นส-อรอนาท พงษ์ศิริพล.
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ระดับคะแนน | | | | |
|---|------------|------|---------|----|-------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | 8 | |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | 4 | |
| ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา | ระดับคะแนน | | | | |
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยงานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด | | | | | 5 |
| ๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร | | | | | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | | 5 |

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

| |
|--|
| ผลการประเมิน |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%) |
| <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%) |

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายพิชผล น้อยนาผ่าย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 มี - 16 ส.ค. 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นาย ชัยวัฒน์ สุขนิษฐ์
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

| ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม | ระดับคะแนน | | | | |
|---|------------|------|---------|----|-------|
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด | | | | 4 | |
| ๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด | | | | 4 | |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | 8 | |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | 4 | |
| ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา | ระดับคะแนน | | | | |
| | น้อยมาก | น้อย | ปานกลาง | ดี | ดีมาก |
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ | ๕ |
| ๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด | | | | | 5 |
| ๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร | | | | | 5 |
| คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน) | | | | | 10 |
| คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) | | | | | 5 |

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

| |
|--|
| ผลการประเมิน |
| <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%) |
| <input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%) |

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

(นายพิษผล น้อยนาฝ้าย)

ตำแหน่ง...
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)