

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล..... นายสุคนธ์ หงษ์ร้อน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการมีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (จรรยาบรรณในการทำงานและการบริหารคน)	เพื่อให้สามารถนำหลักจรรยาบรรณในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์และทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการเรียนรู้กับหลักจรรยาบรรณในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์และนำความรู้เกี่ยวกับความสำคัญของหลักจรรยาบรรณในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีส่วนร่วมทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๔ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายสุคนธ์ หงษ์ร่อน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ปัญหาอุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนาเนื่องจากมีภาระงานของกรมปศุสัตว์ปัจจุบันซึ่งมีเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆทุกปี

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองให้ดีขึ้นกว่าที่เป็นอยู่ เพื่อที่เราจะได้พัฒนาตนเองเพิ่มเติมในเรื่องใหม่ๆได้มากยิ่งขึ้น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุคนธ์ หงษ์ร่อน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ 13 / 8 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่ 13 / 8 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุลนางแสงจันทร์ พินิจ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการมีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ)	เพื่อให้สามารถอธิบายความสำคัญของการเงินกับชีวิต โมเดลอิสรภาพทางการเงิน สภาพคล่องทางการเงิน การจัดการความเสี่ยง การแก้ปัญหาหนี้ และวิธีการวางแผนเกษียณรายได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา การบริหารจัดการการเงินสำหรับข้าราชการ เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาคือได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นางแสงจันทร์ พินิจ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ผู้รับการประเมินชี้แจงเวลาตามที่ระบุไว้แล้วจนพอใจแล้ว

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางแสงจันทร์ พินิจ

(นางแสงจันทร์ พินิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 9 / 8 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....นางสุกัญญา หงษ์ร้อน

(นางสุกัญญา หงษ์ร้อน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ 9 / 8 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวกาสะเกษ หอมดอกพลอย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิดและตั้งใจทำงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้สำเร็จ และสร้างผลงานเพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาตนเองให้มีภาวะการเป็นผู้นำสามารถประเมินสถานการณ์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา Growth Mindset เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวกาสะเกศ หอมดอกพลอย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....*ดู 181 วัน พบ ประเมิน ตาม แผน พัฒนา อุปสรรค ด้าน เวลา การ พัฒนา ให้ ประสิทธิภาพ ดี*.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*CS*.....

(นางสาวกาสะเกศ หอมดอกพลอย)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน..

วันที่ ๙ / ธันวาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....*KS*.....
(นายสุคนธ์ หงษ์ร้อน)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๙ / ๘ / ๖๗

5

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อ - นามสกุล ...นายจันทน์ สันแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Microsoft office Powerpoint 2016	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ ทรงวุฒิ สันแก้ว	1.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ 2.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อ - นามสกุลนายจ่านงค์ สันกวาน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....จ่านงค์ สันกวาน.....

(...นายจ่านงค์ สันกวาน...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ..

วันที่..... 20 / 8 / 67

ผู้บังคับบัญชา..........

(..นายพีชผลน้อยนาฝาย..)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่..... 20 / 8 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวสุวิชา ปัญจพันธ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>การวิเคราะห์และปรับปรุงแนว</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวสุวิษา ปัญจพันธ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....สุวิษา ปัญจพันธ์.....

(นางสาวสุวิษา ปัญจพันธ์)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ..

วันที่.....20/8/67.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายพีชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่.....20/8/67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวรติมา เวียงทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>ครูอภิญญา วรรณศิริ</i> <i>ดิจิทัล</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>Mrs. รุ่งสว่าง เหมศรีประทีป</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล รุธิล เวียงทอง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา รุธิล เวียงทอง

(นางสาวรุธิล เวียงทอง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... 19 ธ.ค 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....)

ตำแหน่ง (นายพิษผล น้อยนาฝาย)

วันที่..... ปลัดจังหวัดเชียงราย

20/12/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....น.ส.อรอนงค์ ทิมพ์คำไหล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิดและตั้งใจทำงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้สำเร็จ และสร้างผลงานเพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาตนเองให้มีภาวะการเป็นผู้นำสามารถประเมินสถานการณ์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา Growth Mindset เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....น.ส.อรอนงค์ พิมพ์คำไหล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(น.ส.อรอนงค์ พิมพ์คำไหล)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
วันที่ ๒๐ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพีชผล น้อยนาผาย)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....
วันที่ ๒๐ / ๘ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิดและตั้งใจทำงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้สำเร็จ และสร้างผลงานเพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาตนเองให้มีภาวะการเป็นผู้นำสามารถประเมินสถานการณ์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา Growth Mindset เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวมนัสนันท์ กองแก้ว)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ..

วันที่..... ๘ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอรอนงค์ พิมพ์คำไหล)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๘ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายณัฐกร...จินตนาวัฒน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่ เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน และตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรู	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายณัฐกร...จินตนาวัฒน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายณัฐกร จินตนาวัฒน์)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....
วันที่..... 20 / 8 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพิชิต น้อยนาฝ่าย)
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดเชียงราย.....
วันที่..... 20 / 9 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายภาณุพัฒน์.....ราชคมน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำความคิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่ เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน และตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรู	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายภาณุพัฒน์...ราชคมนตรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายภาณุพัฒน์ ราชคมนตรี)
ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่..... ๘ / ๘ / ๖๔

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพิชิต น้อยนาฝาย)
ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการจังหวัดเชียงราย.....
วันที่..... ๒๐ / ๘ / ๖๔

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวรัชนิกร.....อรุณไพโร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่ เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน และตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิถีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรู	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวรัชนิกร.....อรุณไพโร.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวรัชนิกร อรุณไพโร)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
วันที่..... ๘ / ๑๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพีชผล น้อยนาฝาย)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการจังหวัดเชียงราย..
วันที่..... ๒๐ / ๘ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางนิตา เทพแสง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ภัยไซ ฉลาดรู้เน็ต	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งาน อินเทอร์เน็ตให้อย่างปลอดภัย และมีความรู้ในการหาข้อมูลต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีความรู้ ความเข้าใจในสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	ให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางนิตา เทพแสง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรคบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางนิตา เทพแสง)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่..... 20 / 8 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง.....ปลัดตัวจังหวัดเชียงราย

วันที่..... 20 / 8 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาววราภรณ์.....สุขวัญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยใส ฉลาดรู้เน็ต	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้ความรู้พื้นฐานการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่ถือคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นางสาววราภรณ์ สุขวัฒนา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ข้อมูลที่ศึกษาอาจจะยังไม่ครอบคลุมสำหรับการทำงานทั้งหมด.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ศึกษาข้อมูลหัวข้ออื่นเพิ่มเติม.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆไม่มี.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาววราภรณ์ สุขวัฒนา...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน.....

วันที่..... ๐๘ / ๐๘ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นางนิตา เทพแสง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายนิคม ดอกสลิด.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ปลอดภัยยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำเพื่อการนำพางค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข้ปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายนิคม ดอกสลิด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายนิคม ดอกสลิด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงราย

วันที่.....๒๖ กรกฎาคม.๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่..... ๘ / ๘ / ๖๗.....

๒๑ *

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวนัสตา ทาเสนา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ปลอดภัยยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำเพื่อการนำองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวนัสตา ทาเสนา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....**นัสตา**.....

(นางสาวนัสตา ทาเสนา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่.....๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิคม ดอกสลิด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงราย

วันที่.....๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายอดิ ข่างปัด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Code of Merit	๑. ให้ความเคารพสิทธิในการใช้สื่อสังคมออนไลน์(Social Media) ต่างๆอย่างเหมาะสมและจะต้องพึงระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ตโดยต้องรักษาความเป็นส่วนตัวให้ปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพราะเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐)	สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องและป้องกันการกระทำผิด พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา การบริหารจัดการการเงินสำหรับข้าราชการ เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายออดี้ ช่างปัด.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายออดี้ ช่างปัด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่จัน

วันที่ ๘ / ๗.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิชผล น้อยนาฝาย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่ ๘ / ๘.ค. / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายศิริชัย วงศ์ียง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p><u>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</u></p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ตและนำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพ มีความรู้และทักษะในการใช้อินเทอร์เน็ตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เพราะระบบอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</u></p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง และสามารถป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในงานจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมอย่างสม่ำเสมอเนื่องจากระเบียบพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐมีรายละเอียดปลีกย่อยหลายอย่าง หากไม่หมั่นศึกษาเพิ่มเติม อาจเกิดการผิดพลาดในขณะการปฏิบัติงานได้</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายศิริชัย วงศ์ยาง

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นเวลาในการศึกษามีน้อยและไม่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ควรวางเวลาว่างในการศึกษาเพื่อการต่อเนื่องในรายวิชานั้นๆ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศิริชัย วงศ์ยาง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายออดี้ ช่างปัด.....)

ตำแหน่ง **ปลัดทวิอำเภอแม่จัน**

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นภรดา นนท์ ภิไล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>หมั่น.ท่งโดซี่โด่ว</i> <i>2560</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุเทพ ภิณีมา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... อนุเทพ ภิณีมา
(นายอนุเทพ ภิณีมา)
ตำแหน่ง..... น.สพ. ช่างเขียง
วันที่..... ๒๑/๘/๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... อนุเทพ ภิณีมา
(นายพิษผล น้อยนาฝาย)
ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดเชียงราย
วันที่..... ๒๑/๘/๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาว จุวรรณ เทพพิทักษ์..... / ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>พรน. ไร่ชัยไร่ชัย</i> 2560	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาว อรุณห์ เกษมาทิพย์^๖

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ..... -

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาว อรุณห์ เกษมาทิพย์)

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... 13 สิงหาคม 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

วันที่..... พฤศจิกายนจังหวัดเชียงราย.....

20 / 8 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประภาส.....พันธุ์ทวี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล</p>	<p>มีความรู้ความสามารถในการบริหารข้อมูลใน Microsoft Excel ได้อย่างดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมในการใช้งาน Microsoft Excel ให้มีความคล่องตัวและนำมาพัฒนาตนเองต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ</p>	<p>มีความสามารถในการร่าง / เขียนหนังสือติดต่อทางราชการ ได้อย่างถูกต้องตามหลักการเขียนหนังสือราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาระเบียบงานสารบรรณ เพื่อต่อยอดองค์ความรู้ และช่วยในการลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ไม่มากก็น้อย</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประภาส.....พันธุ์ทวี.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) ...นายประภาส พันธุ์ทวี มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง และนำมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานในหน้าที่
.....ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างเห็นได้ชัด.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายประภาส พันธุ์ทวี.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอเชียงของ.....

วันที่..... ๘ / ๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย...)

ตำแหน่ง.....ปลัดอำเภอจังหวัดเชียงราย.....

วันที่..... ๘ / ๘ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายพีระพันธ์ ตั้งตระกูลพงษ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ใน การลดขั้นตอนในการทำงาน ๒.การปฏิบัติงานสามารถตรวจสอบได้ มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลให้กับบุคคลภายนอกได้เข้าถึง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้านนี้เพื่อจะได้สามารถ นำมาปรับปรุงพัฒนาการทำงานให้มีความคล่องตัว ลดขั้นตอนการทำงาน ประชาชนได้รับประโยชน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ภาวะผู้นำในการทำงานกับ ผู้อื่นอย่างสมดุล	๑.พัฒนาตัวเองในการเอาใจของทีมงานเพื่อใช้เป็น แนวทางในในการปฏิบัติงานให้สำเร็จและมี ประสิทธิภาพ ๒.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาข้อมูลด้านนี้ต่อไปเพื่อจะหาวิธีการ แนวทางใน การทำงานกับผู้อื่น รวมถึงวิธีการแก้ไขปัญหาได้ อย่างลงตัว ตลอดจนสามารถจัดลำดับความสำคัญ ก่อน - หลังของงานได้อย่างสมบูรณ์แบบ

ชื่อ - นามสกุล นายพีระพันธ์ ตั้งตระการพงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เรื่องของเวลาที่จะใช้ในการศึกษาหาความรู้

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องปรับเวลาให้ลงตัว โดยใช้เวลาในวันหยุดราชการหรือหลังเลิกงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายพีระพันธ์.....ตั้งตระการพงษ์)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเวียงชัย.....
วันที่..... 8/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพีชผล น้อยนาฝ่าย)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายโสภณ แก้วศิริ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>วิชา ทักษะการเขียนหนังสือ วิชา ทักษะการนำเสนอ การเขียนหนังสือราชการ</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายโสภณ แก้วศิริ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายโสภณ แก้วศิริ.....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอแม่สาย.....

วันที่..... 8/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพิชผล น้อยนาฝาย.....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่..... 8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวสิรินดา โพธิ์ปัญญา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๑.ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) "Digital Literacy"	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างนวัตกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ "การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล"	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุลนางสาวสิรินาท โทธิปัญญา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวสิรินาท โทธิปัญญา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... ๒ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นางสาวรัต ฐิตินันท์.....

(นางสาวนัฐชาธิยา มุสิกวัน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเชียงใหม่

วันที่..... ๒ ก.ค. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลว่าที่ร้อยตรีศกดิ์สิทธิ์ มะลัยโย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอข้อมูลในรูปแบบต่างๆ ให้ชัดเจนและเข้าใจง่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ต่างๆ ว่าควร นำเสนอ หรือมาแสดงผลรูปแบบใด จึงเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน (SL๐๒)	เพื่อให้การสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การให้บริการการประสานความร่วมมือ การกระจายอำนาจ การวิเคราะห์แก้ปัญหาเพื่อการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็วและคล่องตัว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุลว่าที่ร้อยตรีศักดิ์สิทธิ์.....มะลัยโย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา **ว่าที่ ร.ต. **
(.....**(ศักดิ์สิทธิ์ มะลัยโย)**.....)
ตำแหน่ง.....**เจ้าหน้าที่ควบคุมอาคารชำนาญการ**
วันที่.....**๔ ก.ค. ๖๗**.....


ผู้บังคับบัญชา.....
(**นายประภาส พันธุ์แก้ว**)
ตำแหน่ง.....**ปลัดอำเภอเมืองเชียงใหม่**
วันที่.....**๕ ก.ค. ๖๗**.....

ทศวรรษที่ ๒๐๑๕

ปี ๒๕๕๙

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา ระยะ 3 เดือน		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล</p>	<p>สามารถอธิบายสถานการณ์การใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในยุคดิจิทัล และตัวอย่างการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องระวังเพื่อให้ปลอดภัยจากภัยคุกคาม และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน</p>	<p>มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>นำความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ มาประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - สกุล.....นายสันทัด ปินคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสันทัด ปินคำ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง

วันที่.....๕ สิงหาคม ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพีชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่.....๘ มี.ค. ๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุลนางสาวผกากรอง สุขใส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>Data Visualization</p>	<p>มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบพื้นฐานของการทำ Data Visualization แต่ละรูปแบบในการนำเสนอข้อมูล เพื่อสร้างข้อมูลและสื่อที่เข้าใจง่าย หลากหลาย และน่าสนใจ โดยสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านข้อมูล และการเก็บข้อมูลด้านนี้ต่อไป เนื่องจากการทำ Data Visualization จะช่วยในการสรุปข้อมูลออกมาอยู่ในรูปแบบการนำเสนอที่เข้าใจง่าย สามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้วิเคราะห์ วางแผนในการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ</p>	<p>1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบของหนังสือราชการและหลักการเขียนหนังสือราชการ</p> <p>2. มีความรู้เกี่ยวกับการเขียนหนังสือราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษา และสื่อความหมายได้อย่างถูกต้อง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้านทักษะการเขียนหนังสือราชการ เพื่อติดต่อระหว่างหน่วยงาน ทั้งหน่วยงานราชการและหน่วยงานเอกชนหรือบุคคลภายนอก ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การเขียนหนังสือราชการ ให้มีความกระชับรัดกุม เข้าใจง่าย เพื่อให้เกิดการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่างผู้ส่งและผู้รับหนังสือให้บรรลุจุดประสงค์มากยิ่งขึ้น</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุลนางสาวผกากรอง สุขใส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)
ผู้รับการพัฒนา

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
.....

(...นางสาวผกากรอง สุขใส.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 26 04 67

ผู้บังคับบัญชา.....
.....

(...นายสุคนธ์ หงษ์ร้อน.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์.....

วันที่..... 26 04 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีมากขึ้น และสามารถใช้งานบนอินเทอร์เน็ตและ แอปพลิเคชันต่างๆได้อย่างปลอดภัย และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	นำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และให้บริการประชาชนที่มา ติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและปลอดภัย ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการตัดสินใจ และพัฒนาการเป็นผู้นำตาม ทฤษฎีภาวะผู้นำในบริบทการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๓. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)มีการพัฒนาเป็นไปตามแผน.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ภาครัฐวิสาหกิจ

วันที่ ๘/๘/๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพีชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ภาครัฐวิสาหกิจจังหวัดเชียงราย

วันที่ ๘/๘/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวทันยา ธนวิโรจน์กุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีมากขึ้น และสามารถใช้งานบนอินเทอร์เน็ตและแอปพลิเคชันต่างๆได้อย่างปลอดภัย และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	นำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และให้บริการประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและปลอดภัย ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการตัดสินใจ และพัฒนาการเป็นผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำในบริบทการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๓. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุลนางสาวทัญญา ธนวิโรจน์กุล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)มีการพัฒนาเป็นไปตามแผน.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวทัญญา ธนวิโรจน์กุล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่... ๒๘ ธ.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพาน

วันที่... ๒๘ ธ.ค. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายเกรียงไกร สิทธิชัยแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีมากขึ้น และสามารถใช้งานบนอินเทอร์เน็ตและแอปพลิเคชันต่างๆได้อย่างปลอดภัย และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	นำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และให้บริการประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและปลอดภัย ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการตัดสินใจ และพัฒนาการเป็นผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำในบริบทการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๓. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายเกรียงไกร สิทธิชัยแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)มีการพัฒนาเป็นไปตามแผน.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเกรียงไกร สิทธิชัยแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๒๕ มิ.ย ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพาน

วันที่ ๒๘ มิ.ย ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายพิภพ พัฒนาประทีป

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (Data Visualization)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐)	เข้าใจระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างและบริหารพัสดุได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นายพิภพ พัฒนาประทีป

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
hpa

(นายพิภพ พัฒนาประทีป)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
ปศุสัตว์

(นายพิเชษฐ น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายยุทธการ ยอดแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้ Microsoft Excel เพื่อบริหารข้อมูล (DS๐๘)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้และฝึกฝนต่อไปจนเกิดความชำนาญ ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ (SL๒๓)	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาแผนและนโยบาย แล้วประยุกต์ใช้และบูรณาการร่วมผู้ที่เกี่ยวข้องให้เกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพมากที่สุดสามารถนำไปปฏิบัติให้เห็นผลได้จริง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายยุทธการ ยอดแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายยุทธการ ยอดแก้ว)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 8 18 67

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายพิเชล น้อยนาฝ่าย)

ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์จังหวัดเชียงราย

วันที่ 8 18 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายเปลว นามชื่อ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบต่างๆ เชิงเปรียบเทียบเพื่อให้ง่ายต่อการนำเสนอ และการทำความเข้าใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ต่างๆ ว่าควร นำเสนอ หรือมาแสดงผลรูปแบบใด จึงเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS๐๗)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริการ ต่อผู้รับบริการอย่างประทับใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การให้บริการการประสานความร่วมมือ การกระจายอำนาจ การวิเคราะห์แก้ปัญหา เพื่อการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และคล่องตัว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายเปลว นามชื่อ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... ๑๒๖๐
(นายเปลว นามชื่อ)
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งงานสัปดาห์ชำนาญงาน
วันที่..... ๘/๘/๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพิชิต น้อยนาฝ่าย)
ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
วันที่..... ๘/๘/๖๗

62

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสรวุฒิ...จีใหญ่.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.สามารถอธิบายใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัลได้ ๒.สามารถป้องกันการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์ และภัยคุกคามต่างๆ ๓.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ดำเนินการศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป และเฝ้าระวัง/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ใช้งานบนอินเทอร์เน็ต ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)	๑. เรียนรู้การเป็นผู้นำ ภาวะผู้นำ ทฤษฎีผู้นำ ผู้นำที่มีต่อการเปลี่ยนแปลง ๒. เรียนรู้การเป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ การจัดการเชิงกลยุทธ์ กระบวนการและปัจจัยการเปลี่ยนแปลงองค์กร และการสร้างนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเรื่องกระบวนการและปัจจัยสนับสนุนต่างๆที่มีต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร รวมถึงการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เครือข่ายทางสังคม และ การจัดการความรู้ในองค์กร เพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสรวุฒิจิใหญ่.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) .หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น..

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสรวุฒิจิใหญ่.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเวียงแก่น

วันที่..... ๘/๘/๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพิชผล น้อยนาฝาย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่..... ๘/๘/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ...นายสันติ พรพิพัฒน์ศิริ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การใช้ Data Visualization เพื่อการบริหารข้อมูล	๑.ใช้งาน Data Visualization เพื่อสร้าง ฐานข้อมูลที่แม่นยำต่อการสืบค้น ๒. การสร้าง Template ในการเก็บข้อมูล อย่างชำนาญ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	นำ Database ที่ได้ไปฝึกฝนสร้าง ฐานข้อมูลจากการทำงานจริง และพัฒนา เป็น Template เพื่อใช้เป็น Platform ในการเก็บข้อมูลต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ	นำทักษะในการบริการที่เป็นเลิศ มาใช้ใน การให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อราชการ และ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ควรมีการจัดฝึกอบรม รูปแบบสัมมนา หรือเชิงปฏิบัติการเพิ่มมากขึ้น

๖๕

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวนัฐชาธิยา มุสิกวัน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๑.ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบพื้นฐานของการทำ Data Visualization ในแต่ละรูปแบบและไม่จำกัดว่าต้องใช้รูปแบบการนำเสนอข้อมูลช่วยให้เข้าใจข้อมูลได้ง่ายขึ้นสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านข้อมูล การเก็บข้อมูลด้านนี้ต่อไป เนื่องจากการทำ Data Visualization จะช่วยในการสรุปข้อมูลออกมาอยู่ในรูปแบบการนำเสนอที่เข้าใจง่ายสามารถนำข้อมูลที่ได้ ไปใช้วิเคราะห์วางแผนในการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ :เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบของหนังสือราชการและหลักการเขียนหนังสือราชการ ๒.มีความรู้ในเรื่องเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษา และสื่อความหมายได้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้านทักษะการเขียนหนังสือราชการ พัฒนาเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษาตรงประเด็นระหว่างผู้ส่งและผู้รับหนังสือ บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวนัฐชาธิยา มุสิกวัน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....นันทารัตน์ ชลรัตน์
(.....นางสาวนัฐชาธิยา มุสิกวัน.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเชียงแสน.....

วันที่.....8/8/67.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายพิชผล น้อยนาผาย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่.....8/8/67.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายชัชชัย ยามี่.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>จิต ทศที่เน้นเน้นสร้างศก :</i> <i>เสริมทักษะ ทศที่เน้นทศวิสาหกิจ</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุลนายชัชชัย ยามิ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นายชัชชัย ยามิ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอคลองหลวง.....

วันที่..... 8/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายพิชผล น้อยนาฝาย.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย.....

วันที่..... 8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายภัทรพงศ์ จักรทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>- Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</i> <i>พลังสร้างนวัตกรรม</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายภัทรพงศ์ จักรทอง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื่องจากมีเวลาในการศึกษาทบทวน และพัฒนาองค์ความรู้ค่อนข้างจำกัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากต้องการความเจริญก้าวหน้า จะต้องมีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง เพื่อให้มีทักษะที่ดีขึ้น และพัฒนาทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นในอ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง (นายภัทรพงศ์ จักรทอง)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ วิทยาสารสนเทศ

วันที่.....

ปศุสัตว์อำเภอแม่อาย

๙ ก.ค. ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่ ๘ ส.ค. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพรวิมล ปาหา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ๑. Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูล และนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่น่าสนใจ และเข้าใจง่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงสื่อ การนำเสนอให้มีความน่าสนใจ เข้าใจง่าย และมีประสิทธิภาพเพื่อสื่อสารให้ถึง กลุ่มเป้าหมาย และประชาชนทั่วไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ ๑. การสร้างทีมงานที่มี ประสิทธิภาพ	๑. สามารถสร้างทีมงานให้มีเป้าหมาย ร่วมกัน การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และการทำงานของทีม ๒. พัฒนาดตนเองในการทำงานเป็นทีม สามารถร่วมแลกเปลี่ยนความคิด ประสบการณ์ในการทำงานกับเพื่อน ร่วมงานและทีมงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	พัฒนาการประสานงาน การสื่อสาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการติดต่อประสานงาน ทั้งภายในหน่วยงาน และระหว่างหน่วยงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล : นางสาวพรวิมล ปาทา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น : ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค : บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนา โดยใช้เวลาลงเลิกงาน หรือนอกเวลาทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) :

ข้อเสนอแนะอื่น ทักษะที่ต้องการศึกษาไม่มีในหลักสูตรของ ocsc อยากให้เพิ่มความหลากหลายของบทเรียน เช่น ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่นเบื้องต้น

ผู้รับการพัฒนา.....*พรวิมล ปาทา*.....

(นางสาวพรวิมล ปาทา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....*๙ ส.ค. ๖๗*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายพิชผล น้อยนาฝาย)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดเชียงราย

วันที่.....*๒๐/๘/๖๗*.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายณัฐดนัย จัตุรัส.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>microsoft office Word 2016</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>การพูดในที่สาธารณะ: 11๐: Mrs นำเสนองานต่อที่ ประชุม ออนไลน์</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายณัฐดนัย จัตุรัส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายณัฐดนัย จัตุรัส.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่..... 20 ส.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายโสภณ แก้วศิริ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่สาย.....

วันที่..... 20 ส.ค. 2567