

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นางสาวนงคราญ วาเพชร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (DS๒๑ วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (MS๐๔ การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิดและตั้งใจทำงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้สำเร็จ และสร้างผลงานเพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาคณะเองให้มีภาวะการเป็นผู้นำสามารถประเมินสถานการณ์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา Growth Mindset เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นางสาวนงคราญ วาเพชร

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น อุปสรรคด้านเวลา และมีปริมาณงานเร่งด่วนตามนโยบาย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆ เพิ่มเติม

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการปฏิบัติงานของนางสาวนงคราญ วาเพชร ได้บรรลุวัตถุประสงค์ตาม IDP

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา 

(นางสาวนงคราญ วาเพชร)
(เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 14 / ส.ค. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา 

(นายสุคนธ์ หงษ์ร้อน)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 / ส.ค. / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายทวิช คำแหง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>การปรับปรุงและปรับปรุงงาน</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายทวิช คำแหง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา *mv ✓*.....

(.....นายทวิช คำแหง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ *20/8/67*.....

ผู้บังคับบัญชา *[Signature]*.....

(.....)

ตำแหน่ง *(นายทวิชผล น้อยนาฝาย)*

วันที่ *บุคลากรจังหวัดเชียงราย*

20/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายชาญณรงค์ ไชยชมภู.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>google tools</i> <i>เครื่องพิมพ์เอกสาร</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ <i>การกำหนดแผนแม่บท</i> <i>กองดูแล</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุลนายชาญณรงค์ ไชยชมภู.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายชาญณรงค์ ไชยชมภู)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่.....๒๐/๘/๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพิชผล น้อยนาฝ้าย)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....
บุคคลวิจังหวัดเชียงราย
๒๐/๘/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนันต์ มาใจวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning	- มีพัฒนาการเรียนรู้จากคลิป วิดีโอ - สามารถนำความรู้ที่ได้ จากการเรียนรู้มาพัฒนาสายงาน ได้จริง ปรับตัวได้ทันตามยุคสมัยที่ เปลี่ยนแปลง เข้าถึงระบบการ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ได้อย่าง เข้าใจง่าย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะทางด้าน การทำคลิปสั้นเพิ่มเติม เพื่อ พัฒนาการจัดการรูปแบบวิดีโอให้ เนื้อหาที่น่าสนใจ และเข้าใจได้ง่าย และเพื่อเป็นการปรับตัวตามยุคสมัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ	- การบริหารจัดการเวลา ปฏิบัติงาน พัฒนาการบริหาร จัดการเวลาการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ศึกษา เทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างมี เป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- ศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นตัวช่วยให้การทำงานบรรลุ เป้าหมายอย่างมีคุณภาพ และเพื่อ เป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการพัฒนาเพื่อที่จะแก้ไข ปัญหาเฉพาะหน้าให้แก่ประชาชน ที่มาใช้บริการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนันต์ มาใจวงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาพอในการศึกษาทักษะ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ใช้เวลาหลังเลิกงานศึกษาต่อที่บ้าน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอนันต์ มาใจวงศ์)

ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่กองคลัง

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจันทน์ สันถาวร)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายศตวรรษ ยอดสุวรรณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data risubalization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>การส่งมอบใหม่ การปรับปรุง</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายศตวรรษ ยอดสุวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....ศตวรรษ.....
(.....นายศตวรรษ ยอดสุวรรณ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๐/๘/๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....[Signature].....
(.....นายพิชผล น้อยนาฬาย.....)
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดเชียงราย.....
วันที่.....๒๐/๘/๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายประกายฤกษ์ คำมาเขียว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>การสังเคราะห์ประเด็นงาน</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายประกายพฤกษ์ คำมาเขียว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....ประกายพฤกษ์.....
(.....นายประกายพฤกษ์ คำมาเขียว.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยปลัดว.....

วันที่.....20/8/67.....

ผู้บังคับบัญชา..........
(.....)

ตำแหน่ง.....(นายพินิจ น้อยนาฝาย).....

วันที่.....ปลัดวจังหวัดเชียงราย.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายเสน่ห์ แสนชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิดและตั้งใจทำงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้สำเร็จ และสร้างผลงานเพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาตนเองให้มีภาวะการเป็นผู้นำสามารถประเมินสถานการณ์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา Growth Mindset เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายเสน่ห์ แสนชัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเสน่ห์ แสนชัย)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล..

วันที่ ๘ / ๘ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอรอนงค์ พิมพ์คำไหล)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ / ๘ / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล.....นายกาญจน์รัช กิตติคุณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) (DS๒๑ วัยใส ฉลาดรู้เน็ต)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ นำมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีคุณภาพและสร้างสรรค์ รวมทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วปลอดภัย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมต่อเนื่องจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมและการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมีการเปลี่ยนอยู่เสมอ ต้องติดตามเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาใช้ต่อยอดในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ (MS๐๔ การสร้าง Growth Mindset เพื่อผลสำเร็จของชีวิตและงาน)	๑. สามารถพัฒนาตนเองด้านความคิดและตั้งใจทำงานที่ตั้งเป้าหมายไว้ให้สำเร็จ และสร้างผลงานเพื่อให้องค์กรเติบโตได้ ๒. พัฒนาตนเองให้มีภาวะการเป็นผู้นำสามารถประเมินสถานการณ์และแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	หมั่นศึกษาเรียนรู้พัฒนา Growth Mindset เพื่อให้ตนเองประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ และนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ผลงานและแก้ไขปัญหาได้โดยไม่อยู่ในกรอบเดิมๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


ชื่อ-นามสกุล.....นายกาญจน์ธนัส กิตติคุณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อุปสรรคด้านเวลา มีเวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...ต้องบริหารจัดการเวลาของตนเองเพื่อพัฒนาตนเองในเรื่องใหม่ๆเพิ่มเติม..

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายกาญจน์ธนัส กิตติคุณ)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล...

วันที่ ๘ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางสาวอรอนงค์ ทิมพาดำไหล)

นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๘ / สิงหาคม / ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายศตวรรษ...จันทร์ภิรมย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำคามผิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่ง เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอิน เทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรู	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายศตวรรษ...จันทร์ภิรมย์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....ศตวรรษ
(นายศตวรรษ จันทร์ภิรมย์)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสิ่งแวดล้อม
วันที่.....๘/๘/๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายณัฐกร จินตนาวัฒน์)
ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่.....๘/๘/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายสุรชัย สุวีณาเจ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่ง เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอิน เทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาคิดในรู	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายสุรชัย สุวีณาเจ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสุรชัย สุวีณาเจ)

ตำแหน่ง.....
นักวิชาการระดับกลาง

วันที่.....
8/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายณัฐกร จินตนาวัฒน์)

ตำแหน่ง.....
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่.....
8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารัฐบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายรัฐพล อัมสิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่งที่ เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ ป้องกันและตรวจสอบความปลอดภัยทางอิน เทอร์เน็ตได้ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรู	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล นายรัฐพล อิ่มสิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายรัฐพล อิ่มสิน)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสัตวบาล

วันที่..... 2๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


((นายณัฐกร จินตนาวัฒน์))

ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 2๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางสาวชญลภ์ทรัพย์สิน.....จันทร์เชียว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑. เพื่อให้สามารถเข้าใจสถานการณ์การใช้งาน อินเทอร์เน็ตในยุคปัจจุบันได้ ๒. เพื่อให้สามารถเฝ้าระวังการกระทำผิด ทางคอมพิวเตอร์และ สิ่งที่ต้องพึงระวังได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อให้สามารถอธิบายและยกตัวอย่างสิ่ง เกิดขึ้นบนโลกออนไลน์ ๔. เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกัน และตรวจสอบความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ตได้ ด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ ทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อ ส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การพัฒนาการคิด	๑. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการคิดแบบสร้างสรรค์ ๒. เพื่อให้ได้เรียนรู้การปรับเปลี่ยนการคิดให้รอบด้าน ๓. เพื่อให้ได้เรียนรู้การฝึกปรับวิธีคิดโดยไม่มีอคติ ๔. เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาความคิดในรูป	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา

ชื่อ - นามสกุลนางสาวชญลภรศิกันต์...จันทร์เขียว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เนื้อหาค่อนข้างน้อย

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ต้องศึกษาเพิ่มเติมต่อไป

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) ขอให้ศึกษาเพิ่มเติมนอกเหนือจากเนื้อหาในบทเรียน

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(น.ส.ชญลภรศิกันต์...จันทร์เขียว)
ตำแหน่ง. เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่..... 8/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายณัฐกร จินตนาวัฒน์)
ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่..... 8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางทัศนีย์ ปานพาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ตให้อย่างปลอดภัย และมีความรู้ในการหาข้อมูลต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ด้านทักษะในการพัฒนาการคิดหลักและสาระสำคัญของกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ	ให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมายสำหรับข้าราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานข้าราชการมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางทัศนีย์ ปานพาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*ทัศนีย์ ปานพาน*

(...นางทัศนีย์ ปานพาน)

ตำแหน่ง...นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่.....*๘/๘/๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*

(..นางนิตา เทพแสง)

ตำแหน่ง...หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วันที่.....*๘/๘/๖๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายทัญญู เทพอุดม

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	Google Tools เพื่อการติดต่อสื่อสาร อย่างมีอาชีพ เพื่อการแบ่งปันพื้นที่การ ทำงานและทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เพื่อการสร้างแบบสำรวจและแบบสอบถาม ออนไลน์ เพื่อการค้นหาข้อมูล สารสนเทศ เพื่อการประชาสัมพันธ์ผลงานและ หน่วยงานบนเว็บไซต์อย่างง่ายและ ทรัพยากรเพื่อการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
การเขียนหนังสือราชการ : เสริม ทักษะการเขียนหนังสือราชการ	ลักษณะของหนังสือติดต่อราชการ วิธีการ เขียนหนังสือติดต่อราชการให้ดี ฝึกปฏิบัติ การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการ เขียนหนังสือราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ใน กรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายวทีญญ เทพอุดม

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรคบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายวทีญญ เทพอุดม)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่..... 26/7/67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางนิตา เทพแสง)
ตำแหน่ง....หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
วันที่..... 26/7/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายปิลันธน์ จันทร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ปลอดภัยยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำเพื่อการนำพาคณะกรให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาด้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายปิลันธน์ จันรส.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาดนอเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายปิลันธน์ จันรส)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายนิคม ดอกสลิด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงราย

วันที่.....๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ...นางสาวเสาวลักษณ์ คำคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ปลอดภัยยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้นำเพื่อการนำพาวงค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล ...นางสาวเสาวลักษณ์ ตาคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....เสาวลักษณ์^๒

(นางสาวเสาวลักษณ์ ตาคำ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

วันที่.....๒๖ กรกฎาคม.๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิคม ดอกสลิค)

ตำแหน่ง ipsisต์ว์อำเภอเมืองเชียงราย

วันที่.....๒๖ กรกฎาคม.๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายอิทธิพนธ์ นนท์แก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ตได้ปลอดภัยยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ (Effective Change Agent)	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการเป็นผู้ประกอบการนำพองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่นเพื่อให้สามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสม สามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ เพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายอิทธิพนธ์ นนท์แก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิทธิพนธ์ นนท์แก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายนิคม ดอกสลิด)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงราย

วันที่.....๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล น.ส. สุวิภา ใจดี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>พ.บ. ไรต์สวีตส์</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล น.ส. สุทิน ใจดี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น


ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางสาวสุทิน ใจดี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....)

ตำแหน่ง นายพิชิต น้อยนาฝาย

วันที่ ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุริยพล ศรีมงคล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data visualization	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ พร.น. ไร่ชัยจิตวิทย์ 2560	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอภิรักษ์ ตรีมงคล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา S.
(นายอภิรักษ์ ตรีมงคล)
ตำแหน่ง หัวหน้างานกลุ่มรวม
วันที่ 20/8/67

ผู้บังคับบัญชา
(นายพิษณุ น้อยนาฝาย)
ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดเชียงราย
วันที่ 20/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสีลา เบญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) google tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายลีฉ่า เบเช

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา เนื่องจากหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน (งานผสมเทียม) ไม่ได้กำหนดเวลา หรือช่วงเวลาในการปฏิบัติงานที่แน่นอน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน หรือช่วงที่ว่างเว้นจากการปฏิบัติงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(..... นายลีฉ่า เบเช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๖ ๑๙. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... นายสรวิศ จัใหญ่)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียงแก่น รักษาราชการแทน

วันที่ ปศุสัตว์อำเภอขุนตาล.....

๒๖ ๑๙. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิฏฐ์ฐธา.....จันนิยม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิชโส นมดรุณี	ช้ความรู้ในโลกอินเทอร์เน็ต ด้านสื่อ social ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี เครื่องมือดิจิทัลต่างๆอย่างมั่นคงปลอดภัย เพื่อสามารถเป็นแบบอย่างต่อสังคมได้ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความเสี่ยงจากการใช้อินเทอร์เน็ต และการตกเป็นเหยื่อในโลกออนไลน์ รวมถึงภัยคุกคามไซเบอร์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาความรู้เกี่ยวกับการกระทำความผิดของ พรบ.คอมพิวเตอร์และตระหนักถึงภัยออนไลน์ในโลกอินเทอร์เน็ตที่มีทั้งข้อดีและข้อเสีย เพื่อรับมือได้อย่างทันยุคสมัย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ ทรรกานเนตทก้าวน้ำโนสรอ๓๑๗	การจัดระบบความคิด นำมาปรับปรุงพัฒนา เพื่อเปลี่ยนแปลงตนเองให้มีแนวทาง ความก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพในสายอาชีพ และใช้ทักษะการคิดวิเคราะห์งานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	มีเป้าหมายที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น พร้อมสั่งสมประสบการณ์ที่ผ่านการคิด การวิเคราะห์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพกับบทบาทหน้าที่ของตนเองในสายงานนั้นได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิพนธ์ฐธา.....จันนิยม.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวนิพนธ์ฐธา จันนิยม)
(.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๕ / ๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายประภาส พันธุ์ทวี)
(.....บุคลากรอำเภอเชียงทอง.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๘ / ๗ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายวิทยา พองเลา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
<i>การสื่อสารและทรปรองงาน</i>	๑.สร้างวิสัยทัศน์ผู้นำเพื่อไปสู่การ เปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ดีผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายวิทยา พองเลา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายวิทยา พองเลา.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 22 ส.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสันตต์ ปินคำ.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง

วันที่..... 22 ส.ค. 2567.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายภาคภูมิ..นาเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - สัมมนา: หลักสูตรสัมมนาฯ พลเรือ	๑. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไขปัญหได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายภาคภูมิ..นาเจริญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น-

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)....มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง.มีทักษะที่ดีขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่น-

ผู้รับการพัฒนา.....
(....นายภาคภูมิ..นาเจริญ....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๑.สิงหาคม.๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(....นายสันทัต..ปินคำ....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง.....

วันที่.....๒๑.สิงหาคม.๒๕๖๗.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายสมเกียรติ จอมแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ต และ การป้องกันคนร้าย ทางเศรษฐกิจดิจิทัล</i>	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีมากขึ้น และสามารถใช้งานบนอินเทอร์เน็ตและแอปพลิเคชันต่างๆได้อย่างปลอดภัย และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	นำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และให้บริการประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและปลอดภัย ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ <i>การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ที่มีประสิทธิภาพ</i>	๑. พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการตัดสินใจ และพัฒนาการเป็นผู้นำตามทฤษฎีภาวะผู้นำในบริบทการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๓. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายสมเกียรติ จอมแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)มีการพัฒนาเป็นไปตามแผน.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมเกียรติ จอมแก้ว)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๘ มี.ย. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพาน

วันที่ ๒๙ มี.ย. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายจตุรงค์ คำปันดีบ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ต ๆ</i>	มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีมากขึ้น และสามารถใช้งานบนอินเทอร์เน็ตและ แอปพลิเคชันต่างๆได้อย่างปลอดภัย และ สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการ ทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	นำเทคโนโลยีไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และให้บริการประชาชนที่มา ติดต่องานได้รวดเร็วยิ่งขึ้นและปลอดภัย ช่วยต่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมี ประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ</i>	๑. พัฒนาทักษะภาวะผู้นำและการ ตัดสินใจ และพัฒนาการเป็นผู้นำตาม ทฤษฎีภาวะผู้นำในบริบทการ เปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ ๒. สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๓. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

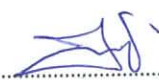
ชื่อ - นามสกุลนายจาตุรงค์ คำปันดีบ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)มีการพัฒนาเป็นไปตามแผน.....

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจาตุรงค์ คำปันดีบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒๘ มี. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายธีรยุทธ ภูทิพัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอพาน

วันที่ ๒๘ มี. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจันทร์...รักสิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.สามารถอธิบายใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัลได้ ๒.สามารถป้องกันการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ และภัยคุกคามต่างๆ ๓.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ดำเนินการศึกษาเพิ่มเติมในด้านนี้ต่อไป และเฝ้าระวัง/ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่ใช้งานบนอินเทอร์เน็ต ให้ทันกับสถานการณ์ในปัจจุบันเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	๑.ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้ ๒.สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุล ๓.สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุล เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับผู้ร่วมงานในหน่วยงานของตนเอง และมีกระบวนการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจันทร์...รักสิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เวลาการศึกษามีไม่เพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค กำหนดเกณฑ์/หัวข้อของการศึกษา เพื่อให้สามารถจัดการงานให้เหมาะสมกับเวลาในการทำงานได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายจันทร์...รักสิน.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่..... 26 11 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายไพระพันธ์ ตั้งตระการพงษ์.....)
ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเวียงชัย รักษาราชการแทน.....
.....ปศุสัตว์อำเภอพญาเม็งราย.....
วันที่..... 26 11 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายวรโชติ กาวิชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบต่างๆ เชิงเปรียบเทียบเพื่อให้ง่ายต่อการนำเสนอ และการทำความเข้าใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ต่างๆ ว่าควร นำเสนอ หรือมาแสดงผลรูปแบบใด จึงเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS๐๗)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริการ ต่อผู้รับบริการอย่างประทับใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การให้บริการการประสานความร่วมมือ การกระจายอำนาจ การวิเคราะห์แก้ปัญหา เพื่อการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และคล่องตัว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอภิชาติ ภาวิชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... (นายอภิชาติ ภาวิชัย)
ตำแหน่ง..... จพ.สควม๓
วันที่..... ๘/๘/๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... (นายพิษผล น้อยนาฝาย)
ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดเชียงราย
วันที่..... ๘/๘/๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อ - นามสกุลนางสาวพิชฌลศิกานต์ ศิวกานนท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (DS01)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบต่างๆ เชิงเปรียบเทียบเพื่อให้ง่ายต่อการนำเสนอ และการทำความเข้าใจ	p เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	p เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ต่างๆ ว่าควร นำเสนอ หรือมาแสดงผลรูปแบบใด จึงเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS07)	เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริการต่อผู้รับบริการอย่างประทับใจ	p เป็นไปตามแผน o ไม่เป็นไปตามแผน	p พัฒนาแล้วดีขึ้น o	การให้บริการการประสานความร่วมมือ การกระจายอำนาจ การวิเคราะห์แก้ปัญหาเพื่อการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็วและคล่องตัว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาว พิชมัลลิกาณต์ ศิวกานนท์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวพิชมัลลิกาณต์ ศิวกานนท์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 8/8/67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดเชียงราย

วันที่..... 8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลจรรยา อินวงศ์หงาว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบต่างๆ เชิงเปรียบเทียบเพื่อให้ง่ายต่อการนำเสนอและการทำความเข้าใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ต่างๆ ว่าควร นำเสนอ หรือมาแสดงผลรูปแบบใด จึงเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS๐๗)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริการ ต่อผู้รับบริการอย่างประทับใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การให้บริการการประสานความร่วมมือ การกระจายอำนาจ การวิเคราะห์แก้ปัญหาเพื่อการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็วและคล่องตัว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลจรรณ อันวงศ์หงาว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายจรรณ อันวงศ์หงาว)
ตำแหน่ง.....
วันที่..... 8/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายพิชิต น้อยนาฝ่าย)
ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดบุรีรัมย์
วันที่..... 8/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายปฏิญา สุยะดี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization (DS๐๑)	การนำเสนอผลงานในรูปแบบต่างๆ เชิงเปรียบเทียบเพื่อให้ง่ายต่อการนำเสนอ และการทำความเข้าใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ต่างๆ ว่าควร นำเสนอ หรือมาแสดงผลรูปแบบใด จึงเหมาะสม
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การให้บริการที่เป็นเลิศ (MS๐๗)	เพื่อการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริการต่อผู้รับบริการอย่างประทับใจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การให้บริการการประสานความร่วมมือ การกระจายอำนาจ การวิเคราะห์แก้ปัญหา เพื่อการปฏิบัติงาน เป็นไปด้วยความรวดเร็ว และคล่องตัว

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปริญญา สยะพีระ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา ๒.
(นายปริญญา สยะพีระ)
ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหาร
วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา
(นายพิชิต น้อยนาฝาย)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
วันที่ ๘ / ๖ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายสถิต.....อินคำ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
๑.ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบพื้นฐานของการทำ Data Visualization ในแต่ละรูปแบบและไม่จำกัดว่าต้องใช้รูปแบบการนำเสนอข้อมูลช่วยให้เข้าใจข้อมูลได้ง่ายขึ้นสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านข้อมูล การเก็บข้อมูลด้านนี้ต่อไป เนื่องจากการทำ Data Visualization จะช่วยในการสรุปข้อมูลออกมาอยู่ในรูปแบบการนำเสนอที่เข้าใจง่ายสามารถนำข้อมูลที่ได้ ไปใช้วิเคราะห์วางแผนในการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๒.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง การเขียนหนังสือราชการ :เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ประกอบของหนังสือราชการและหลักการเขียนหนังสือราชการ ๒.มีความรู้ในเรื่องเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ ให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษา และสื่อความหมายได้ถูกต้อง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้านทักษะการเขียนหนังสือราชการ พัฒนาเขียนหนังสือติดต่อราชการให้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกหลักภาษาตรงประเด็นระหว่างผู้ส่งและผู้รับหนังสือ บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายสถิต อินคำ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*น*.....

(.....นายสถิต.....อินคำ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*26 11 67*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*ผิงท่ารัก ฆังทับ*.....

(.....นางสาวนัฐชาрия.....มุสิกวัน.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเชียงแสน.....

วันที่.....*26 11 67*.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางพัชรินทร์ พรหมมินทร์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>Data visualization</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มี ประสิทธิภาพ	๑.สร้างวิสัยทัศน์ผู้นำเพื่อไปสู่การ เปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่มีผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนางพัชรินทร์ พรหมมินทร์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นางพัชรินทร์ พรหมมินทร์.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 26/8/67

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายชัชชัย ยามี่.....)

ตำแหน่ง....ปศุสัตว์อำเภอคอยหลวง
วันที่ 26/8/67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลว่าที่ร้อยโทชาตวิทย์ พานะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมการทำงานในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพ	๑.สร้างวิสัยทัศน์ผู้นำเพื่อไปสู่การเปลี่ยนแปลงที่มีประสิทธิภาพได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาระบบความคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจนสามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอเดียต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้างสรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

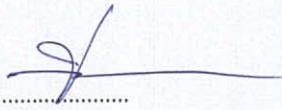
ชื่อ - นามสกุลว่าที่ร้อยโทชาตวิทย์ พานะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา *ช.พ.ท.* 

(.....ว่าที่ร้อยโทชาตวิทย์ พานะ.....)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 26 / 10 / 67

ผู้บังคับบัญชา 

(.....นายชัชชัย ยามี่.....)

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภอดอยหลวง

วันที่..... 26 / 10 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายไพศาล...วงศ์อิน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) <i>กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</i>	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรม การทำงานในแต่ละประเภท สามารถ นำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำมาเป็น แนวทางในการสร้างวัฒนธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการ ทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและ มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับ ประชาชนต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ <i>การวิเคราะห์เหตุการณ์</i>	๑.สามารถพัฒนาตัวเองโดยการวางแผน และจัดลำดับความสำคัญของงานได้ ๒.พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการ เรียนรู้จากสิ่งที่ผิดพลาด และสามารถ ร่วมแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์ การทำงานในหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการคิดที่ยืดหยุ่น เพื่อที่จะสามารถพลิกแพลงหาวิธีแก้ไข ปัญหาได้อย่างเหมาะสม และสามารถ มองเห็นปัญหาในภาพรวม ตลอดจน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและไอดีต่าง ๆ ที่สามารถเพื่อนำมาต่อยอดความคิดสร้าง สรรค์และการแก้ไขปัญหาโดยไม่จำกัดอยู่ ในกรอบเดิม ๆ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุลนายไพศาล...วงศ์อิน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

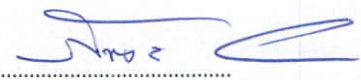
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา 
(นายไพศาล วงศ์อิน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ ๘ ก.ค. ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 
(นายจিতพงศ์ จิตรทอง)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาราชการแทน
วันที่ ๘ ก.ค. ๖๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อ - นามสกุล นางสาววรินทร์ ปัญญาใจ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ความรู้ และ กิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ให้มีความ น่าสนใจ น่าดึงดูด และเข้าใจมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบ บริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป
การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การสร้างทีมทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย เดียวกัน อย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เข้าใจการทำงานของตนเองและคนอื่น สร้างและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน สร้างทีมด้วยความสามารถหรือจุดเด่นของแต่ละคน ตรงไปตรงมา จริงใจต่อกัน ให้การสนับสนุนกัน เพิ่มความสนิทสนม สานสัมพันธ์ เป็นผู้นำที่ดี และเป็นผู้ตามที่มีวินัย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ชื่อ - นามสกุลนางสาววารินทร์.....ปัญญาใจ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*วารินทร์*.....

(.....นางสาววารินทร์.....ปัญญาใจ.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....*14 ส.ค. 67*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*วารินทร์ ปัทมา*.....
นางสาวพรพิมล ปัทมา
(.....)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน
ตำแหน่ง.....
วันที่.....*๑๔ ส.ค. ๖๗*.....

74

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพิชญา ไผ่เครือ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	ให้มีความรู้ความเข้าใจในผลิตภัณฑ์อินโฟกราฟิก (infographic) และสื่อประชาสัมพันธ์ที่น่าสนใจและเข้าใจมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ทำให้สามารถใช้ในการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในการบริการประชาชนที่มาติดต่องานได้รวดเร็วและเข้าใจมากยิ่งขึ้นประชาชนต่อไป
การสื่อสารและการประสานงาน	ให้มีความรู้ความเข้าใจในการสื่อสารและการประสานงานเพื่อลดปัญหาและอุปสรรคที่เกิดจากการสื่อสารและการประสานงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	๑.ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อสามารถสื่อสารและประสานงานกับหน่วยงานต่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ศึกษาเพิ่มเติมสามารถปรับปรุงและนำมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพได้ยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพิชญา ไผ่เครือ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวพิชญา ไผ่เครือ.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นางสาวพรวิมล ปาทา.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

๑๕ ธ.ค. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายรัตนชัย พลฤทธิ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
การทำอินโฟกราฟิก (infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ความรู้ และกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน ให้มีความน่าสนใจ น่าดึงดูด และเข้าใจมากขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ทำให้การประชาสัมพันธ์กับประชาชนเข้าใจง่าย กระชับ และน่าอ่านมากขึ้น
การสื่อสารและการประสานงาน	มีความรู้และทักษะในการสื่อสารและประสานงานกับองค์กรอื่น เพื่อลดปัญหาในการสื่อสาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม หาความรู้ เพื่อเพิ่มทักษะในการประสานงานกับองค์กรอื่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP) หากอยากได้ดี มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่น ที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

นายรัตนชัย พลฤทธิ์
เจ้าพนักงานสัตวบาล
13 ส.ค. 67

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

พรวิมล ปาทา
นางสาวพรวิมล ปาทา
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดอำเภอแม่สอด
๑๔ ส.ค. ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิภาพร ใจคำ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- การทำอินโฟกราฟิก (Infographic)</p> <p>เพื่อการประชาสัมพันธ์</p>	<p>- มีพัฒนาการวาดรูปด้วยเครื่องมือขั้นสูงได้อย่างดี</p> <p>พัฒนาการลงสีแบบต่างๆในชิ้นงานสื่อสัมพันธ์ ปรับตัวได้ทันตามยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลง และสร้างสรรค์ผลงานที่น่าสนใจ เข้าถึงระบบการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิกได้อย่างเข้าใจง่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- ศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะความสามารถทางด้านสื่อดิจิทัลเพิ่มเติม เกี่ยวกับการใช้งานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึง และเข้าใจได้ง่ายพัฒนาการออกแบบ และการใช้สีที่มีความดึงดูดให้น่าสนใจ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ</p>	<p>- การบริหารจัดการเวลาปฏิบัติงานพัฒนาการบริหารจัดการเวลาการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพศึกษาเทคนิคการปฏิบัติงานใหม่ๆพัฒนาระบบการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>- ศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อเป็นตัวช่วยให้การทำงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการพัฒนาเพื่อที่จะแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการ</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนิภาพร ใจคำ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาพอในการศึกษาทักษะ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค ใช้เวลาหลังเลิกงานศึกษาต่อที่บ้าน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวนิภาพร ใจคำ)

ตำแหน่ง.....
เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๒ / ๙ / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายพิระพันธ์ ตั้งตระการพงษ์)

ตำแหน่ง.....
ปลัดอำเภอเวียงชัย

วันที่ ๙ / ๙ / ๒๕๖๗

๗๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุพัฒน์.....มะโนสมบัติ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑.สามารถอธิบายใช้งานอินเทอร์เน็ตและการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในยุคดิจิทัลได้ ๒.สามารถป้องกันการกระทำคามผิดทางคอมพิวเตอร์ และภัยคุกคามต่างๆ ๓.เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วยตนเอง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	ดำเนินการศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้งานอินเทอร์เน็ตต่อไป และศึกษาเกี่ยวกับ พรบ. คอมพิวเตอร์ เพื่อส่งมอบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้กับประชาชนต่อไป
ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)	๑.ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้ ๒.สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุล ๓.สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้วดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ดำเนินการศึกษาจุดหมาย และตั้งเป้าหมายทำสิ่งที่สำคัญ เพื่อพัฒนาให้ตัวเองเป็นผู้นำ โดยการทำงานร่วมกับผู้อื่น และนำไปประยุกต์ใช้กับผู้ร่วม งานในหน่วยงานของตัวเอง

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุพัฒน์.....มะโนสมบัติ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เวลาการศึกษามีไม่เพียงพอที่จะพัฒนา

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค กำหนดเกณฑ์/หัวข้อของการศึกษา เพื่อให้สามารถจัดการงานให้เหมาะสมกับเวลาในการทำงานได้

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภาพหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสุพัฒน์.....มะโนสมบัติ.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 26 ก.ค. 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายพีระพันธ์ ตั้งตระการพงษ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเวียงชัย รักษาราชการแทน.....

.....ปศุสัตว์อำเภอพญาเม็งราย.....

วันที่..... 26 ก.ค. 67