

สรุปคะแนนรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตร การฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD. e-Learning)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (เต็ม ๕ คะแนน)
๑	นางนิตา เทพแสง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๔	๕
๒	นางสาววารารภรณ์ สุขวัฒนา	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	๔	๕
๓	นางแสงจันทร์ พินิจ	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๔	นางสาวธีรัชชาวัลย์ โดบันลือภพ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	๕
๕	นายชัชชัย ยามี่	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๕
๖	นายจำนงค์ สันแก้ว	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	๕
๗	นายภาณุพัฒน์ ราชคมน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๕
๘	นางสาวสุวิชา ปัญจพันธ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๕
๙	นางสาวอรอนงค์ พิมพ์คำไหล	นวก.สัตวบาลชำนาญการพิเศษ	๔	๕
๑๐	นายสันติ พรพิพัฒน์สิริ	นวก.สัตวบาลปฏิบัติการ	๔	๕
๑๑	นายสุเทพ ตั้งจิตต์พิสุทธิ์	ปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงราย	๔	๕
๑๒	นายศิริชัย วงศ์ยาง	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๑๓	นายพีระพันธ์ ตั้งตระการพงษ์	ปศุสัตว์อำเภอเวียงชัย	๔	๕
๑๔	นายจรูญ อุตุภรณ์	ปศุสัตว์อำเภอพญาเม็งราย	๔	๕
๑๕	ว่าที่ ร.ต.ศักดิ์สิทธิ์ มะลัยโย	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๑๖	นายธีรยุทธ ภูพิพัฒน์	ปศุสัตว์อำเภอดอยหลวง	๔	๕
๑๗	นายออดี้ ช่างปิด	ปศุสัตว์อำเภอแม่จัน	๔	๕
๑๘	นายเปลว นามเชื้อ	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๑๙	นายชิงชัย จินะพรม	ปศุสัตว์อำเภอพาน	๔	๕
๒๐	นายเกรียงไกร สิทธิขันแก้ว	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๒๑	นางสาวทันทยา ธนวิโรจน์กุล	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๕
๒๒	นายสันทัต ปินคำ	ปศุสัตว์อำเภอแม่ฟ้าหลวง	๔	๕
๒๓	นางสาวกาละเกต หอมดอกพลอย	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๒๔	นายพิภพ พัฒนาประทีป	จพง.สัตวบาลชำนาญงาน	๔	๕
๒๕	นายโสภณ แก้วศิริ	ปศุสัตว์อำเภอแม่สาย	๔	๕
๒๖	นายปรัชญา ไสภารัตน์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๕
๒๗	นายวันชัย ออสุข	ปศุสัตว์อำเภอแม่สรวย	๔	๕
๒๘	นางสาวพรวิมล ปาทา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๔	๕
๒๙	นายสุกิจ มากมี	ปศุสัตว์อำเภอเวียงป่าเป้า	๔	๕
๓๐	นายยุทธการ ยอดแก้ว	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๕
๓๑	นายสุคนธ์ หงษ์อ่อน	ปศุสัตว์อำเภอป่าแดด	๔	๕
๓๒	นายไชยนิรันตร สุนันต์๊ะ	ปศุสัตว์อำเภอขุนตาล	๔	๕
๓๓	นางสาวนัฐชาเรีย มุสิกวัน	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๕
๓๔	นายภัทรพงศ์ จักรทอง	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๔	๕
๓๕	นายสุพล ปานพาน	ปศุสัตว์อำเภอเวียงเชียงรุ้ง	๔	๕
๓๖	นายทิวากร บำรุงรส	ปศุสัตว์อำเภอเทิง	๔	๕
๓๗	นายสรวิทย์ จีใหญ่	ปศุสัตว์อำเภอเวียงแก่น	๔	๕

สรุปคะแนนรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

หลักสูตร การฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD. e-Learning)

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล		ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา (เต็ม ๕ คะแนน)
๓๘	นางทัศนีย์ ปานพาน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๔	๕
๓๙	น.ส.นงคราญ วาเพชร	เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์	๔	๕
๔๐	นายอนันต์ มาใจวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๔๑	นายศตวรรษ ยอดสุวรรณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๔๒	นายวทีญญา เทพอุดม	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๔	๕
๔๓	นายประกายพฤกษ์ คำมาเขียว	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	๔	๕
๔๔	น.ส.นิภาพร ใจคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๔๕	นายวรโชติ ยาวิชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕
๔๖	นายรัตนชัย พลฤทธิ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๔๗	นายณัฐพล ศรีบุญเรือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๔๘	นายปิลันท์ จันรส	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๔๙	นางพัชรินทร์ พรหมมินทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๕๐	นางสาวดาวแจ่ม ไหญ่ผา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๕๑	นายศตวรรษ จันท์ภิรมย์	นักวิชาการสัตวบาล	๕	๕
๕๒	นายสุรชัย สุวีณาเจ	นักวิชาการสัตวบาล	๔	๕
๕๓	นายณัฐพล อัมสิน	นักวิชาการสัตวบาล	๔	๕
๕๔	นางสาวพิชญา ไผ่เครือ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๕๕	นายเสน่ห์ เสนชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕
๕๖	นายอิทธนต์ นนท์แก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๕๗	นางสนทยา สกุลวิไล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕
๕๘	นายภาคภูมิ นาเจริญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๕๙	นางสาวชัญฉัตรศิกานต์ จันท์เขียว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๐	น.ส.สุพิน ใจดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๑	นายปฏิญา สุยะตะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๒	นายวิทยา ฟองเลา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕
๖๓	นายกาญจน์อนันต์ กิตติคุณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๔	นายจันทร์ รักสิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๕	นายสถิต อินคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๖	นายจรูญ อินวงศ์หงาว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๔
๖๗	นายสมเกียรติ จอมหมอกแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕
๖๘	นายลีฉ่า เบเซ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๖๙	นายสุพัฒน์ มะโนสมบัติ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๔
๗๐	นายชาติวิทย์ พาหะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๗๑	นายชาญณรงค์ ไชยชมภู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๗๒	น.ส.เสาวลักษณ์ ตาคำ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๗๓	นายไพศาล วงศ์อิน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๗๔	น.ส.วารินทร์ ปัญญาใจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๔	๕
๗๕	นายจตุรงค์ คำปิ่นตึบ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๕	๕

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

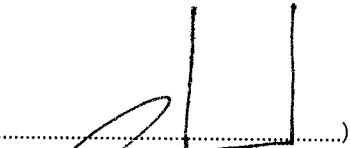
วันที่ติดตามผลฝึกอบรม | มค. - 10 5-1 25
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) | นางสาวธิดาธิมา โทณสีอานพ.
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
/ ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (.....)
 ตำแหน่ง... (น.เยพิชผล น้อยนาฝาย)
 วันที่... ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 ธ.ค. - 10 มี.ค. 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) ทนายสุนทร สันถวน
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
 ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
 ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (.....)
 ตำแหน่ง..... (นายอ.พ.พ.ด. น้อยนาผาย)
 วันที่ ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

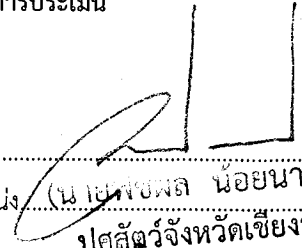
แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 ธ.ค. - 10 ธ.ค. ๖๖
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายสุเทพ คำสิงห์เดช
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน
 ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 ตำแหน่ง (นายเชษฐ น้อยนาฝาย)
 วันที่ พฤศจิกายน จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 ธ.ค. - 10 ธ.ค. ๖๕
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) กนกวิชญ์ ภิระพณ.
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยกานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (.....)
 ตำแหน่ง..... (ผู้อำนวยการฝ่าย)
 วันที่..... พฤศจิกายน จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 สก - 10 ส-ค- 65

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นาย สันต์ มิ่งดี

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
 ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
 ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (.....)
 ตำแหน่ง (นาย สันต์ น้อยนาฝาย)
 วันที่ ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 ธ.ค. - 10 ธ.ค. 65

ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) มาตราผลของผล ราชธรรม

ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย งานนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- / ----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ

(.....)

(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง.....(นายพิชผล น้อยนาฝ่าย)

วันที่ ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 มค. - 10 มี.ค. 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) มติ อนุชา อนุช/รัตนกุล
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานอย่างน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบอย่างน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 (.....)
 ตำแหน่ง (นายพิภพ น้อยนาฝาย)
 วันที่ พฤศจิกายน จังหวัดเชียงราย

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

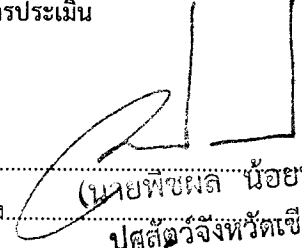
แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 ม.ค. - 10 ม.ค. 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) นายพรวิเศษ วิจิตรวิเศษ
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเล็กน้อย เพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วย การนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มี ทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม

ผลการประเมิน
<input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)
<input type="checkbox"/> ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน
 ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
 ตำแหน่ง (นายพิษผล น้อยน้าฝ่าย)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย
 วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

วันที่ติดตามผลฝึกอบรม 1 มิถุนายน - 10 มิถุนายน 65
 ชื่อ/สกุล (ผู้อบรม) ม.ศ. นวรัตน์ พงษ์ทอง
 ชื่อหลักสูตรการฝึกอบรมด้วยบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (HRD e-Learning)

ส่วนของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. หลังการฝึกอบรมท่านได้ความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				/	
๒. ท่านได้นำความรู้ความเข้าใจจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในงานมากน้อยเพียงใด				/	
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					
ส่วนความเห็นของผู้บังคับบัญชา	ระดับคะแนน				
	น้อยมาก	น้อย	ปานกลาง	ดี	ดีมาก
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้ได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรมด้วยการนำไปประยุกต์ใช้ในงานที่รับผิดชอบมากน้อยเพียงใด					/
๒. หลังการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว ท่านเห็นว่าพนักงานท่านนี้มีทักษะหรือความรู้ ความสามารถหรือพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงอย่างไร					/
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)					
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)					

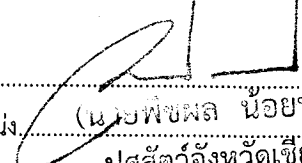
สรุปความคิดเห็นเพิ่มเติม -

ผลการประเมิน

----- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐%)

----- ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐%)

ผู้สรุปการประเมิน

ลงชื่อ  (ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

ตำแหน่ง (นายพิษพล น้อยนาฝาย)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วันที่

หมายเหตุ (ให้ผู้อบรมและผู้บังคับบัญชาประเมินให้คะแนนหลังเสร็จสิ้นการอบรมว่าได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์อะไรบ้าง)