ตัวชีวัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

แบบฟอร์มที่ 2.1

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

1. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา

หน่วยงาน สานกงานบศุสตวจงหวดเชยงราย

1.1 ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ -

ลำดับที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับความรู้*(1)	ระดับความสำคัญ*(2)	เหตุผลความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(3)
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
			ไม่มีข้าราชการ/พนักงานราชการที่จำเป็นต้องพัฒนา									
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ___ คน												