

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล..... พลอำพล สันถวัน .....ตำแหน่ง..... ทอส์ทอแพนซ์ซีพยู

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด : มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน	5	4	3	4	
รวมคะแนน	16				

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล.....มารุณี ศิริภักดิ์.....ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยหัวหน้างาน

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน	6	4	6	2	
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายศักดิ์ ฆางพาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ประจำอำเภอ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้

ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/	/	
คะแนน	-	4	6	4	-
รวมคะแนน			14		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายสมชาย เทพประเสริฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/		/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน	๕	๔	๓	๔	-
รวมคะแนน		16			

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล..... นาย ไชยวัฒน์..... ตำแหน่ง..... คุณมนตรี.....

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน	6	8	3	2	
รวมคะแนน	19				

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม  
 .....
- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป  
 .....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล ชวรงค์ ไชยธรรม ธรรมใจ ตำแหน่ง คหบดี/คหบดีของมูลนิธิรวมใจ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส. ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน		15			

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล วาทิ วัฒนศิริ วัฒนศิริ มงคลรุ่ง ตำแหน่ง คหบดีตรวจควบคุม

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					13

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล... นาย อ่องเชษฐ ใจวงศ์... ตำแหน่ง... วิศวกรอาวุโส

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน	-	4	6	4	-
รวมคะแนน			14		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป



แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายเกษม ใจดี ตำแหน่ง คุมห้องควบคุม

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้

ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/	/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม					
คะแนน	10	4	3	2	
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย กฤษณ์ คุ้มสารภักดิ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียงเชียงรุ้ง

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน	5	8	3	2	-
รวมคะแนน	18				

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย ก้องเกียรติ รอดดา ตำแหน่ง หัวหน้าสัตวแพทย์ชำนาญการ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/			/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายเด่นกมล วัฒนศิริ ตำแหน่ง ปศุสัตว์ตำบลเวียง
๒. เพศ  ชาย  หญิง
๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			15		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายสมพร วัฒนา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
- 4 = มาก
- 3 = ปานกลาง
- 2 = น้อย
- 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					14

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม  
 .....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป  
 .....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นางสาว ทกทมล ว่างกา ตำแหน่ง สารวัตรคุมขัง

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายคณวัฒน์ นามวงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มปศุสัตว์

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			15		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล สารุณีเทพ ตักตตตต ตักตต ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส. ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			14		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป



แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายสุวิทย์ คุ้มใจ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/	/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			15		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย คุณชัย มงคล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่จัน

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			4		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายคณิศร ป.พิสัย ตำแหน่ง คณ. ดัดแปลงวัสดุภัณฑ์งาน

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายสุวิทย์ คุณภาพ ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าเขต ๖

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย อดิศักดิ์ เกตุคง ตำแหน่ง วิศวกร

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			15		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายศุภกมล ดังกะ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียงชัย

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			12		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล ศาสตราจารย์ ดร. อนันต์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา
๒. เพศ  ชาย  หญิง
๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส. ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายทองขาว น้อยน้อย ตำแหน่ง วิทยากร/ผู้ช่วยหัวหน้าเขต

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป



แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล วศก ๑๑๐ สาย นิต ตำแหน่ง นักวิชาการ/สัตวแพทย์/ตรวจควบคุมในโรง

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน		18			

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย นกม อวดดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้างาน

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			5		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล พรชิตา วัฒนพงศ์ ทานพศุฑ ตำแหน่ง นักสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล ผ.ศ. วิภาดา วัฒนคุณ ตำแหน่ง สัตว ภิบาล

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นายวราวุฒ วัฒนวิเศษ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ประจำกรม

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			18		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย นิตยา นิตยา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย ศรัทธิตถ์ ใจดี ตำแหน่ง วท. ปศุสัตว์อำเภอแม่จาง

๒. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป