

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาง สุวิทย์ โคดี ตำแหน่ง ค้ำพนักงนหลักตำบล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			20		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล พจนานุกรม แก้วพิศดา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ๒. เพศ ชาย หญิง
 ๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			13		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย.สุชาติ สุวรรณศักดิ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย.บ.รุ่งโรจน์ บ.รุ่งโรจน์ ตำแหน่ง เคาท์เตอร์

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/	/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					16

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล ทนายเดชา หาดแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			17		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล พ.อ.ศุภกิจ นิลนันทน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปศุสัตว์อาวุโส

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย สกิตา อิศอด้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสัตว์

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย จักรวาล อดิษฐ์ท่าแร่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			14		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

- ๑. ชื่อ-สกุล นางนงนุช คุ้มแก้ว ตำแหน่ง หน้าทำการสัตวบาล
- ๒. เพศ ชาย หญิง
- ๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
- 4 = มาก
- 3 = ปานกลาง
- 2 = น้อย
- 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			13		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม
-
- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป
-

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล พ.ส.ภรณ์สุดาดี เกษปะตาบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล๒. เพศ ชาย หญิง๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้

ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			12		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาง พัทธวิภา พรหมลิขิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			15		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล... นาง สพรมา สุกวิไล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			18		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นาย ภาณุภูมิ ขาเครือ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อำนวยการ

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น				/	
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			16		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล..... นาย ศัตตมงคล คุณคตาวี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน					
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม					
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก					
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น					
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม					
คะแนน					
รวมคะแนน					

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล..... นางสาว ปุณณิศา สุขะตนะ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อำนวยการ

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน				/	
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					15

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล นางสาวพรเทพ ทาทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก				/	
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			16		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล พจนวิฑิตา พุดองเคา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพลัดทมา

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม				/	
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป