

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นาย (เจ้าพ่อ) ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม
หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายอรรถ ชวกรดี ตำแหน่ง..... มนอ. ไร่เขต.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... นายอรรถ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย นพ นพ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพ นพ มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... รกชธพล ปนพพ..... ตำแหน่ง..... มอ. ไร่ยาว ไร่ยาว

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	16	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... มท ปน..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ปน ปน..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปลัดตัวจังหวัดเชียงราย

1

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... กนกพร กนกพร..... ตำแหน่ง..... อพวอ.จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... On..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นพ. นพ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปลัดตัวจังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายประสิทธิ์..... ตำแหน่ง..... มนอ, ดอนนา,

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... Mr S.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....อ.ดร.วิฑูรย์ นันท.....ตำแหน่ง.....อ.พ.วิฑูรย์ นันท

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....วิฑูรย์.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....วิฑูรย์ นันท.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... ดร.ร.ศ. อภิสิทธิ์ งามสุตา ตำแหน่ง..... อำนวยการบริหาร

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ดร.ร.ศ. อภิสิทธิ์ งามสุตา ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นายพร มหากันธา ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นาย อ. นพพร เจริญ..... ตำแหน่ง..... 2100-Work.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..........ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายวิชากร อิศรางกูร ตำแหน่ง..... อ.พร. สัตวบาลชั้น ๑

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... วิชากร ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... วิชากร ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหาถิ่นธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... หลวงศิริพรชัย พิชญะพัฒน์ ตำแหน่ง..... Lab. Ynoma

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม
 หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นาย กิ่งกมล 503 ลว ตำแหน่ง..... อำนวยการ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	14	14	

เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... กิ่งกมลผู้ได้รับการพัฒนา ลงชื่อ..... กิ่งกมลผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม
 หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายสุวิทย์ รัตน์ ตำแหน่ง..... ผอ. หน่วยงาน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน 1	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 2	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ได้รับการพัฒนา ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล นายชัชวาลย์ วัฒนวิทย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	2	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายณพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม
หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล นาง นริศมา งาม ตำแหน่ง นักสัตวแพทย์ประจำศูนย์

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน 1	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 2	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ นริศมา ผู้ได้รับการพัฒนา ลงชื่อ นาย นพ ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพ มหากันธา)
ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นพ. อนันต์ พลเสน

ตำแหน่ง..... หัวหน้าฝ่ายบริหาร

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... อ. น. ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นพ. อนันต์ พลเสน ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพ. มหัทธนะ)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายประวิทย์ วัฒนกิจ ตำแหน่ง..... อำนวยการบริหารงานทั่วไป

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	13	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายณพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย