

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... เกษร ๑๗..... ตำแหน่ง..... ๑๗๐, ไร่ทวี.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	2	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	14	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายอนุช ผลิตผลพิรุฑ์ ตำแหน่ง..... ป.ม.อ. ไร่ ๑๕๖๕๓

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... อนุช ผลิตผลพิรุฑ์ ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นายอนุช ผลิตผลพิรุฑ์ ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายอนุช มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายพรพล วิชา..... ตำแหน่ง..... นายอ. นพ.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพรพล มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายนพพร มหากันธา..... ตำแหน่ง..... หนอ. หนอ.พจน.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นายพร มหากันธา.....

ตำแหน่ง.....

วิเทศมนตรีจังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงาน ในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....นายพร มหากันธา.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....นายพร มหากันธา.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายอติ คุ้มตำแหน่ง..... สัตวแพทย์

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... หม่อมหลวง อภิสิทธิ์ ตำแหน่ง..... วชิร, หัวหน้า.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	14	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... ดร. อรรถพร พิมพ์ดีใจตำแหน่ง..... ผอ. สำนักงานปลัดตำรวจ.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	13	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ดร. อรรถพร ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย พร มหากันธา ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพร มหากันธา)

ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... *ธีรภัทร ใจมั่น* ตำแหน่ง..... *นายสิบเอกพนธ์ชินดา*

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... *(ลายเซ็น)* ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... *(ลายเซ็น)* ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนม มหากันธา)

ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายปริญญา ไชยรัตน์..... ตำแหน่ง..... นายวิชาญ นพวิบูลย์ ส.พ.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายจตุพร ศรีจันทร์ ตำแหน่ง..... หน.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน 1	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 2	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... นายจตุพร ศรีจันทร์ ผู้ได้รับการพัฒนา ลงชื่อ..... นายจตุพร ศรีจันทร์ ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายจตุพร มหาขันธา)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นางสาวอรุณ ใจดี ตำแหน่ง..... นางอ. นงอ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย