

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นางสาว อธิภาณตำแหน่ง..... อพร- สัตวบาล

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	2	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... อธิภาณผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นายพร มหากันธาผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายวิชา เมธา ตำแหน่ง..... ๐พ.สัตว.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	14	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... น.ช.พ.พัน ม.น.วิ.รวมภักดิ์ ตำแหน่ง..... ๐พ. สุโขธโน.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน คะแนน 1 หมายถึง ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 2 หมายถึง ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน 3 หมายถึง สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)
 (นายนพพร มหากันธา)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... ทนายเอกสิทธิ์ แสงอินตำแหน่ง..... @พร. สุภณ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	13	16	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นายอนุชิต มโจน.....ตำแหน่ง.....อ.พ. 8 กอนอ.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..........ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..........ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายอนุชิต มโจน)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายอินทนนท์ นนอินทร์ ตำแหน่ง..... อ.พ. สัตตนา

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	2	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	13	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... อินทนนท์ นนอินทร์ ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย นพ. สัตตนา ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพ. มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นาย ประพนธ์ พงษ์พานิช ตำแหน่ง..... วิทยากร

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... นาย ประพนธ์ พงษ์พานิช ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย ประพนธ์ พงษ์พานิช ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายณพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นพวิมล อภิรัตน์ ตำแหน่ง..... อพ. รังษิยา

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	2	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนม มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นส. วรวิมล คุ้มคำ..... ตำแหน่ง..... @พ. สักกานนท์

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	15	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... วรวิมล..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นพ. สักกานนท์..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นางสาวสิริพร ทรัพย์.....ตำแหน่ง.....อ.อ. สิทธิพร

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....นางสาวสิริพร.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....นายพร มหากันธา.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... น.อ. อ.พนธ์ ใส

ตำแหน่ง..... @พว-สัตวชน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนธ์ มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... พลเอก นดิษฐ์ นดิษฐ์ ตำแหน่ง..... @พ. สัต. ๖๐๐.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นางระพีมา นริศ.....ตำแหน่ง.....@นร-สีทอง.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นาง สรวิศ อิ่มดี ตำแหน่ง..... @พว. ชีวอนอ.

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงาน ในทีมดีขึ้น	3	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน 1	หมายถึง	ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 2	หมายถึง	ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
	คะแนน 3	หมายถึง	สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ได้รับการพัฒนา ลงชื่อ..... [Signature] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพพร มหากันธา)
 ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... พ.อ. ม.สุวิทย์ สุภนท..... ตำแหน่ง..... อ.ท. อ.วิเศษ.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... พ.อ. ม.สุวิทย์..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... พ.อ. วิเศษ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล นาง. กัญจนพร วัฒน ตำแหน่ง อ.พ. ชีวน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ กัญ ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ ป.พ. ชีวน ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย