



แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นางสนธิ์ ดุริยา.....ตำแหน่ง.....อำนวยการ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	3	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายทศพล อุต ภาครณ ..... ตำแหน่ง..... ๑๗-จิโพนอ .....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน      คะแนน 1      หมายถึง      ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 2      หมายถึง      ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง  
 คะแนน 3      หมายถึง      สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง       ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)       ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)  
 2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน       ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)       ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [Signature] .....ผู้ได้รับการพัฒนา      ลงชื่อ..... [Signature] .....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)  
 ปลัดตำรวจจังหวัดเชียงราย



แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปลัดศตวรรษจังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... เกษมสันต์ รุจนเท ..... ตำแหน่ง..... อว. - จีทีเอ.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	10	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... เกษมสันต์ รุจนเท ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นายแพทย์ มหัทธิน ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายแพทย์ มหัทธิน)

ปลัดศตวรรษจังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....นายพรเทพ มหัทธง.....ตำแหน่ง.....อำนวยการ.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	12	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....นายพรเทพ มหัทธง.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....นายพรเทพ มหัทธง.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพรเทพ มหัทธง)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... เมธิศ พงษ์..... ตำแหน่ง..... @พ-สัตวอน

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	2	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	2	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	13	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายวิภากร วนวิรัตน์ ..... ตำแหน่ง..... อ.พร.สัตวบาล .....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... Mr. An ..... ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย พร มหากันธา ..... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย







แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นายวินัย นพคุณ .....ตำแหน่ง..... อ.พ. วัฒน.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	13	13	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... วินัย นพคุณ .....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย นพคุณ .....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพคุณ มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล นายไพฑูริย์ ใจขอม ตำแหน่ง อำนวยการ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	2	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	13	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ ไพฑูริย์ ใจขอม ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ นายไพฑูริย์ ใจขอม ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายไพฑูริย์ ใจขอม)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล เอกสิทธิ์ อธิคุณ ตำแหน่ง อ.ร. อธิคุณ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	2	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	14	12	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ เอกสิทธิ์ ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ นาย นพ. มหา... ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพ. มหา...

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล นายไพรัช พงษ์ศรี ตำแหน่ง อำนวยการ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1. ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1. ผู้ได้รับการพัฒนา	2. ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	2	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	3	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	3	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	3	
คะแนนรวม	15	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ ไพรัช ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ ไพรัช พงษ์ศรี ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหาถิ่นธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... ทวงวัฒน์ อวมทัก ..... ตำแหน่ง..... อพ-สัตวแพทย์.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	2	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	3	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	3	2	
คะแนนรวม	13	13	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... นาย นพ. มหัทธ .....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นาย นพ. มหัทธ)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล..... นาย อัมรินทร์ วัชรินทร์ ..... ตำแหน่ง..... อ.พร-อ.ทอง

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้	3	3	
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้	2	3	
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น	2	3	
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ได้มากขึ้น	3	2	
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น	2	2	
คะแนนรวม	14	14	

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน  ผ่านการประเมิน (เกิน 60%)  ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น] ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายนพพร มหากันธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย