

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล(DP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดเชียงใหม่

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | | ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา | โดยการเรียนรู้ (Training) | | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | ช่วงเวลา | ชื่อสมรรถนะ | โดยการเรียนรู้ (Training) | | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | ช่วงเวลา |
|-------|---------------------------|-----------|---------------------|------------------------------------|---------------------------|----------------|------------------------------------|-----------|-----------------|---------------------------|----------------|------------------------------------|-----------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | | ฝึกอบรม ภายใน | ฝึกอบรม ภายนอก | | | | ฝึกอบรม ภายใน | ฝึกอบรม ภายนอก | | |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | นายวิฑูรย์ สวายน | | นักวิชาการระดับกลาง | การสร้างทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ✓ | | | เมย-พค.60 | การทำงานเป็นทีม | ✓ | | | เมย-พค.60 |
| 2 | นายต้นชัย พลฤทธิ์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 3 | นายชาญรงค์ ไชยชนู | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 4 | นายณัฐพล ศรีบุญเรือง | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 5 | นายพิภพ พัฒนาระดับ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 6 | นายสมเกียรติ จอมแก้ว | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 7 | นายจันทร์ รักสิน | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 8 | นายจตุภูมิ อินวงศ์ทาว | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 9 | นายสงวน วงศ์ตาบ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 10 | นายสุพัฒน์ มะโนสมบัติ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| *11 | นายประภาศพรฤกษ์ คำมาเขียว | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 12 | นายไพศาล วงศ์อิน | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 13 | นางสาววรินทร์ ปัญญาใจ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 14 | น.ส.เสาวลักษณ์ คำคำ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 15 | นางสาวสุพิน ใจดี | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 16 | นายภากร แก้วนิลตา | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 17 | นายสยาม สุวรรณศรีคำ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 18 | นายลลิตา เบนซ์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 19 | นายเสน่ห์ แสนชัย | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 20 | นายอนันต์ มาใจวงศ์ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| 21 | นายอิทธิพนธ์ นนท์แก้ว | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |
| *22 | นายลลิต อิ่มคำ | | เจ้าพนักงานสัตวบาล | " " | ✓ | | | " " | " " | ✓ | | | " " |

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานการ

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ 1 เมษายน 2560-30 กันยายน 2560) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยวิธีการพัฒนาโดยการเรียนรู้ (Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1. การฝึกอบรมภายในกรม หมายถึง หน่วยงานกรม/สังกัดเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2. การส่งอบรมภายนอกกรม หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรม เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การเลื่อนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | | 1. ความสามารถที่ต้องพัฒนา | | | | 2. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา | | | | |
|-------|---------------------------|-----------|---------------------------|------------------------------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------------|------------------------|-------------|---------------------------|---------------------------|------------------------------------|
| | | ข้าราชการ | พนักงานราชการ | ชื่อ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา | โดยการฝึกอบรม (Training) | | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) | ช่วงเวลา | ชื่อสมรรถนะ | โดยการฝึกอบรม (Training) | | โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ) |
| | | | | | จัดอบรม ภายใน ภายนอก อบรม | ส่งอบรม ภายใน ภายนอก อบรม | | | | จัดอบรม ภายใน ภายนอก อบรม | ส่งอบรม ภายใน ภายนอก อบรม | |
| 23 | นายจักรวาล วงศ์จันทร์มา | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | การสร้างทีมงานอย่างมีประสิทธิภาพ | ✓ | | เมย-พค.60 | การทำงานเป็นทีม | ✓ | | | |
| 24 | นายประทีปวัฒน์ สุ่มแก้ว | | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 25 | นางสาวกัญญาภักดิ์ เฉพาะคน | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 26 | นางพัชรินทร์ พรหมมันทร | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 27 | นางศนธยา สกุลไธโล | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 28 | นายภาควุฒิ นาเจริญ | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 29 | นายอัครมนต์ ลุ่มเอตรี | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 30 | นางสาวดาวเนจิม ไทสุเฝ้า | | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 31 | นายปฏิญญา สุยะตะ | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 32 | นายพรเทพ ทาทอง | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |
| 33 | นายวิทยา พองเล่า | | เจ้าหน้าที่งานสิ่งแวดล้อม | " | ✓ | | " | " | ✓ | | | |

หมายเหตุ : 1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(DP) ให้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

1.1 รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(หน้า 3 ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบที่ 1 เมษายน 2560-30 กันยายน 2560) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ตนต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

1.2 วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น 1.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม 2.การฝึกอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่น(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นพี่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น