

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นาย จิตพงศ์ ธีรวิวัฒน์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					21

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นาย ภาณุ วิชาธรรม ..... ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเด่นชัย

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้

ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					24

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล พ.อ.สุพล อ่างพาส ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียงชัยบุรี

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					23

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นางจิตา เกตุพิสัย ..... ตำแหน่ง คณ. อ.ท.กรชำนาญการ

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นาย ไข่มุกข์ หงษ์ทอง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออดดอยหลวง

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นางสาวแสงจันทร์ วิจิตร ..... ตำแหน่ง คพป. หัวหน้าค้ำหามงาน

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			18		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล วาทิ ร.ต. ศักดิ์สิทธิ์ มนชัย โส ตำแหน่ง คพบ.สัตวบาลชำนาญงาน

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายอดิพงษ์ ใจวิมล ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพาน

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/	/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/	/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					23

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป



แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ทนายเสริมวง ไกร สิริพิชัยแก้ว ตำแหน่ง คณ. สัตวบาลชำนาญการ

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					24

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายประสิทธิ์ ตั้งตระกูลพงษ์ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุวคนธ์

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นางสาวอ้อยใจใจ ตรีวิเศษ .....ตำแหน่ง คพข. รัตนาภรณ์จำหาญเขต

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปลัดสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายสันต์ อินคำ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอ

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/	/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายวิฑูรย์ ธีรธรรมกุล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ผู้ปฏิบัติงาน

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล น.ส.พรพิมล ปาตา ตำแหน่ง หน.สัตวแพทย์ปฏิบัติงาน

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					21

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....



แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นาง สุภาพ ด้วง จิตต์ นิสฺฐิ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองเชียงราย

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป