

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล..... นพ. อธิพงษ์ (สว. ๖๖) ตำแหน่ง..... ศึกษานิเทศก์

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล.....นางสาว ดาวแจ่ม ใจคุ้ม.....ตำแหน่ง..... มีวิทยากรติดตาม

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล น.ส.รัตนชัย พลฤทธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล... นายสุวิทย์ ศรีพรหม .....ตำแหน่ง... เวฟพนักงานวิเทศ

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/		<		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายพิภพ พัฒนประทีป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภอวิมล เกียรติ จอมแก้ว ตำแหน่ง ควมพมกงานในชววมล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล... ภอฉัตร รักษ์ .....ตำแหน่ง... เวฟพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....



แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภอจรรยา อินมั่งอึ้งขาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					24

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายศักดิ์ วัฒน .....ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภอ ลังวน วงศ์งาม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้
- 5 = มากที่สุด
  - 4 = มาก
  - 3 = ปานกลาง
  - 2 = น้อย
  - 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายวิวัฒน์ ม. นิลมณี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมโรค

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					23

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล. กมลพร กอประกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายไพศาล คงอิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
4 = มาก  
3 = ปานกลาง  
2 = น้อย  
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล... นางสาว สุรินทร์ มีคำ ตำแหน่ง... เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น			/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน			20		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล... กอบแก้ว เสาวศักดิ์ ๓๖๕๖ .....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๕. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			29		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....



แบบประเมินหลังการฝึกอบรม  
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”  
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย  ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายสวัสดิ์สิน ปิ๋ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาล

๔. เพศ  ชาย  หญิง

๓. การศึกษา  มัธยมศึกษา  ป.ว.ช.  ป.ว.ส.  ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้  
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด  
 4 = มาก  
 3 = ปานกลาง  
 2 = น้อย  
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/		/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/		/		
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม			/		
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป