

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล... พลพรรค เกตุนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม			/		
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			21		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายวิชัย สุวรรณศรีดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๕. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			23		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายเสนาะ เสนาะ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มติดตาม

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก			/		
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			19		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล. นายอนันต์ มาทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			23		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นายอินทร์ นนทแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตมาว

๔. เพศ ชาย หญิง

๕. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล... กมลวิทย์ อนันต์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			23		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภคจิรวราภ กอสินทรมา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					24

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล กมลวิจิตร ลิ้มแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					23

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล นางสาวกัญญาภัค เดชรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					20

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ผอ.พรธิพร พรหมมินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน	24				

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ทองวันธยา สักลวีก ตำแหน่ง เวทพนักงนสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
- 4 = มาก
- 3 = ปานกลาง
- 2 = น้อย
- 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน			23		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล หม่อมราชวงศ์ ภาณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด .. มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน		/			
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					22

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภก.ศุภเมธ วัฒนศิริ ตำแหน่ง 107 พฟกงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๕. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
 ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
 4 = มาก
 3 = ปานกลาง
 2 = น้อย
 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน			/		
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น	/				
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม		/			
คะแนน					
รวมคะแนน					21

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภอมาภักดิ์ ลือชัย ตำแหน่ง ควมหมักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม				/	
คะแนน					
รวมคะแนน					21

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ทอพรเทพ ทาทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม	/				
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก		/			
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน					23

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล ภอจิกว พอบเล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. เพศ ชาย หญิง

๕. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

- เกณฑ์การวัดระดับความรู้
- 5 = มากที่สุด
 - 4 = มาก
 - 3 = ปานกลาง
 - 2 = น้อย
 - 1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน	/				
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม		/			
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก	/				
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น		/			
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม	/				
คะแนน					
รวมคะแนน			23		

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....