

แบบประเมินก่อนการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

๒. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด
4 = มาก
3 = ปานกลาง
2 = น้อย
1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน					
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม					
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก					
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น					
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม					
คะแนน					
รวมคะแนน					

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

.....

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

.....

แบบประเมินหลังการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

วัตถุประสงค์ : เพื่อต้องการทราบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เข้าใจการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่ม

แบบประเมินมี ๒ ส่วน การตอบใช้เครื่องหมาย ลงในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๓. ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

๔. เพศ ชาย หญิง

๓. การศึกษา มัธยมศึกษา ป.ว.ช. ป.ว.ส. ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจ

ขอให้ท่านพิจารณาข้อความต่อไปนี้ตามความเข้าใจของท่าน โดยใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องความรู้
ความเข้าใจ จากมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

เกณฑ์การวัดระดับความรู้ 5 = มากที่สุด

4 = มาก

3 = ปานกลาง

2 = น้อย

1 = น้อยที่สุด

ประเด็นการประเมิน	ระดับความรู้ความเข้าใจ				
	5	4	3	2	1
1. การวางแผนการทำงานร่วมกัน					
2. การแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในกลุ่ม					
3. การให้ความร่วมมือของสมาชิก					
4. การยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็น					
5. การแก้ปัญหาภายในกลุ่ม					
คะแนน					
รวมคะแนน					

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรเกี่ยวกับหลักสูตรที่ฝึกอบรม

- ข้อเสนอในการฝึกอบรมครั้งต่อไป

แบบติดตามประเมินประสิทธิผล ความคุ้มค่าของการสัมมนา/ฝึกอบรม

หลักสูตร “การสร้างทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลหลังจากได้รับการพัฒนา

การประเมิน แบ่งเป็น 2 ส่วน 1.ผู้ได้รับการพัฒนาประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน

ประเด็นการประเมิน	คะแนนประเมิน		ข้อเสนอแนะ
	1.ผู้ได้รับการพัฒนา	2.ผู้ประเมิน	
1. สามารถวางแผนการทำงานร่วมกันได้			
2. สามารถการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบภายในทีมได้			
3. ให้ความร่วมมือในการทำงานในทีมดีขึ้น			
4. มีการยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นได้มากขึ้น			
5. ช่วยการแก้ปัญหาภายในทีมและร่วมกันรับผิดชอบมากขึ้น			
คะแนนรวม			

เกณฑ์การให้คะแนน

คะแนน 1

หมายถึง

ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 2

หมายถึง

ตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

คะแนน 3

หมายถึง

สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

หมายเหตุ : คะแนนเต็ม 15 ผู้ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า 7

1. ผลการประเมินตนเอง ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

2. ผลการประเมินของผู้ประเมิน ผ่านการประเมิน (เกิน 60%) ไม่ผ่านการประเมิน (ต่ำกว่า 60%)

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการพัฒนา

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

(นายพนพร มหาถิ่นธา)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย